

PLAN DE COURS
Département de sociologie
Université du Québec à Montréal

Sigle : SOC8712 **Groupe :** 30 (9h30-12h30)

Titre : Sociologie du travail

Session : Automne 2023

Enseignant : Nom Sid Ahmed SOUSSI

Téléphone : (514) 987-3000 poste 8419

Bureau : A-5320

Courriel : soussi.sid@uqam.ca

AVIS À TOUTES LES ÉTUDIANTES ET TOUS LES ÉTUDIANTS

Boîte courriel UQAM

La boîte courriel est activée automatiquement dans les 48 heures suivant l'inscription à au moins un cours.

Pour y accéder aller au :

<https://servicesinformatiques.uqam.ca/services/Courriel%20%C3%A9tudiant>

Vous trouverez votre NIP sur votre relevé facture ou votre bulletin d'inscription

SOCIOLOGIE DU TRAVAIL SOC-8712

Professeur : Sid Ahmed SOUSSI
Bureau: A-5320
Téléphone : 514 987-3000 poste 8419
Courriel : soussi.sid@uqam.ca

Consultation : Sur rendez-vous

DESCRIPTION DU COURS

« Regards croisés sur le travail à l'épreuve des paradigmes sociologiques. Analyse des formes sociales-historiques du travail et de ses transformations contemporaines. Évolution des modes d'organisation et des espaces du travail dans le contexte de la division internationale du travail. Impacts sur l'emploi, la conflictualité collective, le rapport salarial et les identités professionnelles » (Libellé UQAM).

LA SOCIOLOGIE DU TRAVAIL ET SES OBJETS

Le travail constitue une catégorie centrale de la réflexion sociologique. Il ne l'a pas toujours été. L'histoire du travail et l'histoire de la pensée du travail ne se confondent pas. Et pour cause. Il a fallu attendre les années 1950, à la faveur du « désenchantement » (Weber) produit par le travail industriel et ses « cadences infernales » (Friedman) sans cesse accélérées depuis les débuts de la Révolution industrielle, pour voir se développer un corpus d'études *sur* le travail, dont la rigueur et la richesse donneront naissance à la sociologie du travail. Confortée, depuis, dans son identité disciplinaire, la sociologie du travail n'a eu de cesse de se réapproprier la pensée du travail, non seulement dans son « essence anthropologique » (D. Méda), mais également son « historicité sociale » (Touraine). Cette dualité est au cœur de la sociologie du travail et de ses objets. S'étant imposée comme un relais naturel avec les travaux des fondateurs de la sociologie (Marx, Wéber, Durkheim), elle réinterroge le travail dans ses figures sociales les plus prégnantes : cristallisation des modes de production, vecteur des mécanismes de contrôle et de pouvoir à l'œuvre en société, marqueur social et référentiel identitaire, catalyseur ou inhibiteur de l'action collective, ou encore reflet de « l'individuation » (A. Gorz) des sociétés contemporaines, cet autre paradoxe d'une mondialisation objet de toutes les ambivalences, mais dont l'enjeu le plus central demeure toujours le travail et le contrôle de ses espaces par les organisations.

OBJECTIFS DU COURS

Ce séminaire de sociologie du travail conjugue deux démarches analytiques distinctes : la sociologie « générale » du travail et la sociologie « spécialisée » du travail. Dans le premier cas, l'étude du travail se donne un objectif plus global : rendre compte de manière systématique et critique de l'ensemble des rapports sociaux à travers lesquels le travail est *institué et reproduit* dans chaque type de société. Cette démarche implique une analyse qui va au-delà du cadre historique des sociétés modernes-industrielles-capitalistes. Elle participe d'une théorie de la genèse historique du travail, qui comprend les sociétés traditionnelles et les sociétés primitives. L'autre démarche, plus restrictive, mais sur laquelle se focalisera la plus grande partie de ce séminaire, appréhende le travail comme phénomène propre aux sociétés modernes (depuis le 18^e siècle) et accorde une attention soutenue non seulement au *travail salarié*, mais également aux autres figures de la division sociale du travail. C'est à partir de ces fondements que ce séminaire traitera des transformations contemporaines du travail et des formes d'organisation qui le caractérisent.

Objectifs spécifiques

Ce cours se propose d'initier les étudiants(e)s aux deux démarches définies ci-dessus et de les amener à :

- Se sensibiliser aux transformations les plus significatives survenues dans la sphère du travail au cours du 20^e siècle, et ce aux niveaux 1) des rapports sociaux globaux constitutifs de la société industrielle capitaliste et de la société salariale post-industrielle; 2) des diverses formes de la division sociale du travail; 3) des transformations les plus récentes de l'univers du travail et des organisations, sur les plans socio-économique, culturel et idéologique;
- Comprendre la portée et les limites des principaux modèles théoriques à l'œuvre en sociologie du travail et en sociologie des organisations, au regard des transformations contemporaines du travail et de son organisation.

Ces objectifs sont traités dans le cadre de cinq grands blocs, correspondant aux quatre principales dimensions du travail dans l'analyse sociologique du travail et à une dimension conclusive consacrée aux retombées de la division internationale du travail contemporaine :

1. *Le travail et ses espaces*

Modes d'organisation du travail et évolution, qualification et identités, intégration des tâches, reprofessionnalisation, cloisonnement inter-catégoriel, mutations technologiques nouveaux rapports sociaux de production.

2. *Les organisations et le travail ré-institué*

Les organisations du capitalisme, l'analyse tri-sectorielle et ses limites, les structures des organisations et leurs évolutions, régulations internes et stratégies de gestion, l'organisation comme système social (fonctionnalisme, écoles sociotechnique et néo-sociotechnique, écoles de Chicago, des RH et théories contemporaines), domination, pouvoir et nouveaux modèles d'entreprises, externalisation transnationale et financiarisation.

3. *L'emploi et les nouvelles figures de la stratification sociale*

Compétences (qualification, polyvalence et « flexibilité »), individualisation du rapport salarial, reconfiguration sociale (nouvelles normes de stratification sociale), les relations de services (hypertrophies conjoncturelles et tendances lourdes), l'économie sociale et l'économie de solidarité (fonctions économiques et politiques, structures, utopie alternative).

4. *Les régulations du travail : caducité des régulations traditionnelles et nouvelles régulations de contrôle*

Modes de représentation et d'action collectives, syndicalismes contemporains et rapport travail/État/capital, du « conflit industriel » au « conflit du travail », relations du travail et (dé) régulation, la question de l'individualisation du rapport salarial.

Ces quatre grandes dimensions du travail sont abordées de façon concomitante et traverseront toute la session pour expliciter l'évolution en phase qui les caractérise. Le 5^e bloc, à vocation analytique, conclura sur les mutations contemporaines du travail et les grands enjeux sociaux qui les accompagnent à partir des retombées de la division internationale du travail à l'œuvre dans le contexte de la « mondialisation de l'économie » et de la « globalisation des marchés ».

5. *La division internationale du travail : une forme nouvelle de la division sociale du travail?*

Les caractéristiques de la division internationale du travail à l'œuvre dans les sociétés contemporaines; leurs retombées sur : le travail et ses espaces, les organisations, l'emploi, les régulations; la mondialisation et ses avatars : les mythes de la « globalisation des marchés » face à la prégnance des nouveaux mécanismes de régulation des espaces nationaux et régionaux.

Démarche analytique du séminaire

Chaque séance abordera une thématique spécifique du travail sous les trois niveaux d'analyse complémentaires (micro, méso et macro sociologiques) suivants :

- le travail en tant qu'activité humaine (essence anthropologique et construction sociale) : modes d'organisation du travail; tâches, contenu du travail et qualifications; rapports sociaux de production et identités au travail;
- le travail dans les espaces organisationnels : dans les organisations privées surtout, mais aussi dans les organisations publiques, de l'économie sociale et de l'économie solidaire (au regard de leurs importances relatives);
- le travail et son rapport aux autres sphères sociétales : identités sociales et professionnelles, statuts sociaux et emplois, mécanismes de régulations et formes institutionnelles du rapport travail/État/capital.

Chacun de ces niveaux d'analyse sera développé en conjuguant deux phases explicatives : une phase descriptive et une phase analytique du travail comme phénomène social, économique et culturel.

FORMULES PÉDAGOGIQUES

Ce séminaire mobilise les outils pédagogiques suivants :

- ❑ Exposé magistral du professeur
- ❑ Lecture de textes (obligatoires et ceux proposés en cours de session);
- ❑ Présentations et animation individuelles de débats par les étudiants(e)s autour des textes, exposés magistraux et présentations
- ❑ Possibilité de conférenciers
- ❑ Séances communes avec l'U de M

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Contribution de l'étudiant(e)

La contribution de l'étudiant(e) exige une charge de travail comprenant les éléments suivants :

- Animation de débat en séminaire (autour des textes)
- Présentation orale du projet d'essai
- Synthèse critique d'ouvrage
- Production d'un essai

Outils d'évaluation	Pondération	Échéance
1. Commentaires de texte	15 %	À fixer
2. Synthèse d'ouvrage	30 %	Séance 9
3. Communication au colloque final	15 %	Séance 14
4. Essai	40 %	Séance 15

Indications sur les travaux et critères d'évaluation

L'objectif de ces travaux est d'amener l'étudiant(e) à entreprendre une réflexion critique autour d'une dimension spécifique du travail. Ces travaux constituent des compléments convergents, mais distincts de cette réflexion.

1) *Commentaire de texte en séminaire*

- Analyse et commentaires d'un texte — tiré du recueil du séminaire ou proposé par l'étudiant(e) — choisi avec l'accord du professeur et animation de débat en séminaire à partir de questions préalablement préparées et en relation avec la thématique de la séance. Cette présentation orale ne doit pas excéder 20 minutes.
- Critères d'évaluation : *qualité de la synthèse (capacité à rendre sommairement compte du contenu), clarté et cohérence des explications, pertinence des commentaires et de l'argumentaire mobilisé, pertinence des questions préparées au regard des enjeux soulevés.*

2) *Projet d'essai en séminaire (ou en « colloque »)*

Ce projet, remis sous forme de texte et à présenter oralement, doit rendre compte de l'état d'avancement de l'essai en exposant l'objet d'étude, une revue bibliographique préliminaire, les éléments d'un cadre théorique, éventuellement les rudiments d'un modèle d'analyse original et les perspectives de recherche. Les exposés seront concentrés dans les dernières séances du séminaire. Leur calendrier dépendra du nombre d'étudiants (e) s. Une formule « communication » pourrait être retenue si ce nombre permet l'organisation d'un colloque en fin de séminaire. Le contenu des exposés peut varier selon la formule retenue en début de session : séance de séminaire ou colloque.

Les textes (ou autres supports écrits) de ces présentations devront être remis aux autres étudiants (e) s et au professeur avec un délai minimal de trois jours avant la date d'exposé.

3) *Synthèse d'ouvrage*

Il s'agit d'une recension critique détaillée d'un ouvrage choisi par l'étudiant(e), avec l'accord du professeur. La pertinence de cet ouvrage repose sur les éléments suivants :

- ancrage dans une thématique du séminaire et/ou d'une dimension spécifique du travail ou du syndicalisme;
- lien manifeste avec l'objet d'étude de l'essai où il doit occuper une place de référence dans la revue bibliographique et/ou dans le cadre théorique (il ne s'agit aucunement de « copier-coller » cette synthèse dans l'essai!);
- représentatif d'une théorie, d'une école ou d'un courant de pensée significatifs (à un ou plusieurs titres) des travaux récents menés en sociologie du travail ou en sociologie des organisations.

Le texte de cette synthèse doit être rendu en 3 000 mots approximativement. Des détails complémentaires seront donnés en cours quant à sa structure et à son contenu.

4) *Essai*

Il s'agit d'un texte d'environ 5 000 mots rendant compte d'une recherche documentaire et d'une analyse critique reliée à une des thématiques du cours et choisie avec l'accord préalable du professeur. Ce travail doit vous permettre d'approfondir vos connaissances sur un de ces sujets à partir d'une problématique originale. Cet essai exposera clairement l'objet d'étude, ses pertinences sociale et scientifique, la problématique construite pour le traiter, un cadre théorique fondé sur une revue bibliographique critique ainsi qu'une analyse originale démontrant votre propre contribution au débat sociologique sur le phénomène traité. Cet essai doit s'appuyer sur approximativement une dizaine de références bibliographiques comprenant au moins cinq articles scientifiques.

L'évaluation de cet essai tiendra compte des aspects suivants :

- *Rigueur de l'analyse (clarté et cohérence des explications, capacité à mobiliser certains concepts sociologiques comme outils d'analyse);*
- *Qualité de la synthèse, c'est-à-dire la capacité à résumer et à ordonner de manière cohérente les principales caractéristiques du phénomène étudié en en distinguant clairement les volets descriptif et analytique;*
- *Pertinence des références bibliographiques;*

- *Qualité de la présentation : équilibre méthodologique (organisation du contenu), respect des procédures habituelles attachées aux publications scientifiques (plan de l'exposé, emploi des citations et références, bibliographie, etc.);*
- *Qualité de l'écrit.*

Communication des résultats. Les résultats des évaluations seront accessibles dès la fin de la correction des travaux dans le site intranet du cours.

MATÉRIEL OBLIGATOIRE

- Recueil des textes du séminaire SOC-8712
- Documents insérés dans le site du cours
- Documents expédiés par le professeur via le courriel collectif du groupe (consulter régulièrement votre messagerie : <http://www.info-courrier.uqam.ca>)

ENGAGEMENT ET RESPONSABILITÉS

La participation

L'organisation de ce cours a été conçue pour faire de la participation active des étudiants (es) un élément d'apprentissage indispensable. Au-delà de leur contenu, les exposés magistraux du professeur n'ont d'efficacité qu'au regard de cette participation et des ateliers de discussions.

Le respect des échéances

Les dates de remise des travaux doivent être scrupuleusement respectées pour le bon déroulement du séminaire et la nécessaire équité collective.

PRÉCISIONS AU SUJET DE L'ENTENTE D'ÉVALUATION À L'UQAM

Une entente est signée par l'enseignant.e et les étudiant.e.s du cours dans les deux premières semaines du cours. Cette entente porte uniquement sur les aspects suivants :

1. le nombre et les échéances des évaluations;
2. la pondération respective des contenus ou objets d'évaluation dans l'évaluation globale du cours

Pour tout renseignement supplémentaire, il est possible de consulter le document suivant:

- Pour les cycles supérieurs: Règlement 8 de l'UQAM, article 9.4
<https://instances.uqam.ca/reglements/>

LE PLAGIAT

Tout acte de plagiat, fraude, copiage, tricherie ou falsification de document commis par une étudiante, un étudiant, de même que toute participation à ces actes, ou tentative de les commettre, à l'occasion d'un examen ou d'un travail faisant l'objet d'une évaluation ou dans toute autre circonstance, constituent une infraction au sens de ce règlement.

La liste non limitative des infractions est définie comme suit :

- la substitution de personnes ;
- l'utilisation totale ou partielle du texte d'autrui en le faisant passer pour sien ou sans indication de référence ;
- la transmission d'un travail aux fins d'évaluation alors qu'il constitue essentiellement un travail qui a déjà été transmis aux fins d'évaluation académique à l'Université ou dans une autre institution d'enseignement, sauf avec l'accord préalable de l'enseignante, l'enseignant ;
- l'obtention par vol, manœuvre ou corruption de questions ou de réponses d'examen ou de tout autre document ou matériel non autorisés, ou encore d'une évaluation non méritée ;
- la possession ou l'utilisation, avant ou pendant un examen, de tout document non autorisé ;
- l'utilisation pendant un examen de la copie d'examen d'une autre personne ;
- l'obtention de toute aide non autorisée, qu'elle soit collective ou individuelle ;
- la falsification d'un document, notamment d'un document transmis par l'Université ou d'un document de l'Université transmis ou non à une tierce personne, quelles que soient les circonstances ;
- la falsification de données de recherche dans un travail, notamment une thèse, un mémoire, un mémoire-crédation, un rapport de stage ou un rapport de recherche.

Les sanctions liées à ces infractions sont précisées à l'article 3 du [Règlement no 18 sur les infractions de nature académique](#).

Vous pouvez consulter sur le site r18.uqam.ca des capsules vidéos qui vous en apprendront davantage sur l'intégrité académique et le R18, tout en vous orientant vers les ressources mises à votre disposition par l'UQAM pour vous aider à éliminer le plagiat de vos travaux.

Infosphère est l'un de ces outils indispensables : un guide méthodologique visant à promouvoir les bonnes pratiques en matière de recherche documentaire et de rédaction de travaux. Cet outil vous accompagnera tout au long de vos études et vous permettra d'éviter les pièges du plagiat. Cliquez sur le logo à gauche pour être redirigé vers le site :

<http://www.infosphere.uqam.ca/rediger-un-travail/eviter-plagiatte>

THÉMATIQUES DU SÉMINAIRE

Introduction. La division sociale du travail comme catégorie d'analyse

- Formes sociohistoriques du travail
- Modes de production et division sociale du travail (DST)
- Du travail comme catégorie anthropologique et de la DST comme catégorie sociologique
- « Division sociale du travail » (Marx) et « division du travail social » (Durkheim)

Lectures

T#1 Méda, Dominique. 1998. *Le travail. Une valeur en voie de disparition*. Paris, Flammarion, 362 p., pp. 61-91 et 318-322. ISBN 2-08-081400-1. (Chap.3. *L'invention du travail*)

T#2 Weber, Max. 1969. *L'éthique protestante et l'esprit du capitalisme*. Paris, Plon, 341 p., pp. 203-253. ISBN 2-259-00025-8. (*Ascétisme et esprit capitaliste*)

Bloc I. Le travail et ses espaces

- Modes d'organisation du travail et leur évolution (taylorisme, fordisme, nouvelles formes d'organisation du travail et nouveaux modèles d'entreprise)
- Intégration des tâches, reprofessionnalisation, cloisonnement intercatégoriel,
- Mutations technologiques nouveaux rapports sociaux de production et identités.
- Qualification compétences : de la polyvalence comme réalité de l'organisation et de l'employabilité comme discours de l'entreprise
- Les théories émergentes de la « nouvelle sociologie du travail » : portée et limites

Lectures

T#5 Castel, Robert. 1995. *Les métamorphoses de la question sociale*, Paris, Gallimard, 813 p., pp. 517-620 et 225-254. ISBN 2-07-040994-5 (Chap.7. *La société salariale*)

T#13 Dujarier, Marie-Anne. 2006. *L'idéal au travail*. Paris, PUF, 240 p., pp. 187-218. ISBN 2-13-055267-6.

Bloc II. Les organisations et le travail ré-institué

- Les structures et les fonctions des organisations du capitalisme et leurs évolutions
- L'analyse tri-sectorielle et ses limites
- Rationalisations organisationnelles et logiques du pouvoir dans les nouveaux modèles d'entreprise
- L'organisation comme système social (fonctionnalisme, écoles sociotechnique et néo-sociotechnique, écoles de Chicago et des relations humaines, théories contemporaines)
- Rapports de domination et identités dans les organisations
- Externalisation transnationale et financiarisation des entreprises : le travail ré-institué?
- Les théories des organisations : de la perspective praxéologique à la perspective analytique

Lectures

T#9 Desmarez, Pierre. 1986. *La sociologie industrielle aux États-Unis*. Paris, Armand Colin, 199 p., pp. 31-58. ISBN 2-200-31226-1. (Chap.2. *Le fait fondateur*).

T#10 Desmarez, Pierre. 1986. *La sociologie industrielle aux États-Unis*. Paris, Armand Colin, 199 p., pp. 59-71. ISBN 2-200-31226-1. (Chap.3. *Le groupe de Harvard, le taylorisme et la psychologie industrielle*).

T#19 Lallement, Michel. 2007. *Le travail. Une sociologie contemporaine*, Paris, Gallimard. 676 p., p. 272-302. ISBN 978-2-07-034075-0

Bloc III. L'emploi et les nouvelles figures de la stratification sociale

- Qualification et compétences, polyvalence, flexibilité : des réalités discursives?
- Rapports sociaux collectifs et nouvelles figures du rapport salarial
- Reconfiguration sociale (nouvelles normes de stratification sociale)
- Les relations de services : hypertrophie conjoncturelle ou tendance lourde?
- L'économie sociale, l'économie de solidarité et leurs projets alternatifs : les contraintes socioéconomiques et l'affranchissement du « lest identitaire »
- La sociologie de l'emploi et le courant de la « relation de service » : un décentrement théorique?

Lectures

T#8 Soussi, Sid Ahmed. 2006. « Travail et identités : la portée de l'impératif technologique. Une étude de cas », *Relations Industrielles*, vol. 61, n°1., pp. 146-172. ISSN 0034-379X.

T#7 Lallement, Michel. 2007. *Le travail. Une sociologie contemporaine*, Paris, Gallimard. 676 p., pp. 107-148 et 602-605. ISBN 978-2-07-034075-0 (*Chap.4. Des qualifications aux compétences*).

T#11 Osty, Florence. 2006. « Sociologie des professions et des métiers » in Alter, Norbert, *Sociologie du monde du travail*. Paris, PUF, 356 p., pp. 61-79. ISBN 2-13-055793-7.

Bloc IV. Les régulations du travail : caducité des régulations traditionnelles et nouvelles régulations de contrôle

- Modes de représentation et d'action collectives,
- Les transformations du « conflit industriel » et les nouvelles figures du « conflit du travail »,
- Syndicalismes et rapport travail/État/capital,
- Relations du travail et (dé) régulation : la question de l'individualisation du rapport salarial
- Théories du syndicalisme et écoles de la régulation : repenser l'action collective hors des mouvements sociaux?

Lectures

T#15 Soussi, Sid Ahmed. 2014. « Le syndicalisme international face aux mutations du travail ». Dans *Travail et société — Presses de l'Université du Québec*, p. 547-577. Diane-Gabrielle Tremblay, Marco Alberio. Québec, Canada : Presses Universitaires du Québec. ISBN : 978-2-7605-4070-5

T#16 Groux, Guy. 2005. « Du conflit du travail aux conflits de sociétés » in Denis, Jean-Michel, *Le conflit en grève?* Paris, La Dispute/SNÉDIT. 359 p., pp. 23-44. ISBN 2-84302-114-1.

T#18 Soussi, Sid Ahmed. 2013. « Le syndicalisme international face aux mutations du travail : les limites de la régulation sociale privée ». Dans *Pour une nouvelle mondialisation : le défi d'innover*, p. 45-64. Presses de l'université du Québec. Coll. « Innovation sociale ». Québec : Klein, Juan-Luis; Roy, Matthieu. ISBN 978-2-7605-3622-7

T#19 Soussi, Sid Ahmed. 2015. « L'action internationale des organisations syndicales québécoises ». *Revue Interventions économiques. Papers in Political Economy*, no 52. En ligne. < <http://interventionseconomiques.revues.org/2498> >.

Bloc V. La division internationale du travail : une forme nouvelle de la division sociale du travail?

- Les nouvelles formes de la division internationale du travail à l'œuvre dans les sociétés contemporaines
- Leurs retombées sur :
 - le travail et les organisations,
 - le rapport salarié et l'emploi,
 - le rapport travail/État/capital et les nouveaux mécanismes de régulation du travail

Lectures

T#6 Boltanski, Luc et Chiapello, Eve. 2005. *Le nouvel esprit du capitalisme*. Paris, Gallimard, 843 p., pp. 291-343 et 705-723. ISBN 2-07-074995-9. (Chap.4. *La déconstruction du monde du travail*).

T#12 Alter, Norbert. 2006. « La théorie de la régulation sociale » in Alter, Norbert, *Sociologie du monde du travail*. Paris, PUF, 356 p., pp. 119-135. ISBN 2-13-055793-7.

T#17 Soussi, Sid Ahmed. 2013. « Les flux du travail migrant temporaire et la précarisation de l'emploi : une nouvelle figure de la division internationale du travail ». *Revue multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail*, vol. 8, no 2, p. 145-170.

Conclusion

- La mondialisation et ses avatars : les mythes de la « globalisation des marchés » face à la prégnance des nouveaux mécanismes de régulation des espaces nationaux et régionaux
- Éthos (Weber), éthique (Méda) et quête de sens (Gorz) : la question de la centralité du travail dans les sociétés contemporaines.

Lectures

T#3 Gorz, André. 2004. *Métamorphoses du travail*. Paris, Gallimard, 438 p., pp. 122-169 et 393-396. ISBN 2-07-031537-1. (Chap.7-8. *Quête du sens*).

T#4 Méda, Dominique. 1998. *Le travail. Une valeur en voie de disparition*. Paris, Flammarion, 362 p., pp. 292-310 et 354-358. ISBN 2-08-081400-1. (Chap. 10. *Désenchanter le travail*)

CALENDRIER DÉTAILLÉ DU COURS

SÉANCE # 1 (6 septembre)

Présentation du cours

- Organisation du séminaire
- Présentation du plan de cours

Introduction générale

- La sociologie du travail et la connaissance du social
- Les objets de la sociologie du travail

- La sociologie du travail et son rapport aux sciences administratives et aux théories des organisations : les perspectives analytique, praxéologique et normative.

Organisation logistique

Échéancier des présentations de commentaires de textes

SÉANCE # 2 (13 septembre)

1^{ère} partie : Les formes sociohistoriques du travail

Modes de production et division sociale du travail

- Origines et formes sociohistoriques du capitalisme
- Salariat et capitalisme industriel
- Le travail dans la modernité

Les formes sociohistoriques du travail

- Le travail dans les sociétés pré-industrielles
- Travail dépendant, travail forcé, travail réglé
- Travail salarié et sociétés marchandes

2^{ème} partie : analyse théorique

Le travail comme catégorie anthropologique

- L'essence anthropologique du travail
- Le travail comme lien social

La Division sociale du travail comme catégorie sociologique

- Division sociale du travail et « division du travail social » (Durkheim)
- Travail et rapports sociaux de production

Atelier. Recension critique et plan de l'essai

Échéancier des présentations

Lectures obligatoires

T#1 Méda, Dominique. 1998. *Le travail. Une valeur en voie de disparition*. Paris, Flammarion, 362 p., pp. 61-91 et 318-322. ISBN 2-08-081400-1. (*Chap.3. L'invention du travail*)

T#2 Weber, Max. 1969. *L'éthique protestante et l'esprit du capitalisme*. Paris, Plon, 341 p., pp. 203-253. ISBN 2-259-00025-8. (*Ascétisme et esprit capitaliste*)

SÉANCE # 3 (20 septembre)

Bloc I. Le travail et ses espaces

- Modes d'organisation du travail et leur évolution (taylorisme, fordisme, nouvelles formes d'organisation du travail et nouveaux modèles d'entreprise)
- Le travail « en miettes »?

Bloc II. Les organisations et le travail ré-institué

- Le capitalisme industriel et ses organisations
- Les structures et les fonctions des organisations du capitalisme et leurs évolutions,
- Modes d'organisation du travail et « servicisation » de l'économie : l'analyse tri-sectorielle et ses limites

Lectures

T#5 Castel, Robert. 1995. *Les métamorphoses de la question sociale*, Paris, Gallimard, 813 p., pp. 517-620 et 225-254. ISBN 2-07-040994-5 (*Chap.7. La société salariale*)

T#3 Gorz, André. 2004. *Métamorphoses du travail*. Paris, Gallimard, 438 p., pp. 122-169 et 393-396. ISBN 2-07-031537-1.

SÉANCE # 4 (27 septembre)

Bloc II. Les organisations et le travail ré-institué

- Changements technologiques et transformations du rapport salarial
- L'externalisation transnationale et ses retombées
- La financiarisation des entreprises et les nouveaux rapports de force dans les organisations
 - Les divisions organisationnelles du travail
 - o La division fonctionnelle du travail
 - o La division hiérarchique du travail
 - Les divers types d'organisation du travail

Bloc III. L'emploi et les nouvelles figures de la stratification sociale

- Qualification et compétences, polyvalence et flexibilité
- Rapports sociaux collectifs et nouvelles figures du rapport salarial
- Les théories des organisations : de la perspective praxéologique à la perspective analytique

Lectures obligatoires

T#8 Soussi, Sid Ahmed. 2006. « Travail et identités : la portée de l'impératif technologique. Une étude de cas », *Relations Industrielles*, vol. 61, n°1., pp. 146-172. ISSN 0034-379X.

Lectures complémentaires

T#9 Desmarez, Pierre. 1986. *La sociologie industrielle aux États-Unis*. Paris, Armand Colin, 199 p. PP. 31-58. ISBN 2-200-31226-1. (*Chap.2. Le fait fondateur*).

SÉANCE # 5 (4 octobre)

Bloc IV. Les nouveaux enjeux de la régulation et l'action collective réinterrogée

- Les relations du travail et [dé] régulation : la question de l'individualisation du rapport salarial
- Syndicalismes et rapport travail/État/capital
- Les syndicalismes face aux mutations des relations du travail
 - Syndicalisme international ou internationalisme syndical?
 - Théories du syndicalisme et écoles de la régulation : repenser l'action collective hors des mouvements sociaux?

Lectures obligatoires

T#19 Soussi, Sid Ahmed. 2013. « Le syndicalisme international face aux mutations du travail : les limites de la régulation sociale privée ». Dans Pour une nouvelle mondialisation : le défi d'innover, p. 45-64. Presses de l'université du Québec. Coll. « Innovation sociale ». Québec : Klein, Juan-Luis; Roy, Matthieu. ISBN 978-2-7605-3622-7

T#12 Alter, Norbert. 2006. « La théorie de la régulation sociale » in Alter, Norbert, *Sociologie du monde du travail*. Paris, PUF, 356 p., pp. 119-135. ISBN 2-13-055793-7.

Lectures complémentaires

Soussi, Sid Ahmed et Denis, Jean-Michel. 2015. « Syndicalisme et relations du travail face à l'incertain et à l'ébranlement des institutions régulatrices du travail ». *Revue multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail* 9 [1] : 1-6.
<http://www.remest.ca/>

SÉANCE # 6 (11 octobre)

Les nouveaux flux migratoires du travail : Le travail migrant temporaire

- Les « programmes de travailleurs étrangers temporaires » du Canada
- Impacts sur le rapport salarial et la structure de l'emploi
- Accès aux droits sociaux du travail et à la syndicalisation

Lectures obligatoires

Soussi, S. A. (2019). Le travail migrant temporaire et les effets sociaux pervers de son encadrement institutionnel. *Lien social et Politiques*, 2019(83), 295-316.

<https://id.erudit.org/iderudit/1066095ar>

Soussi, Sid Ahmed. 2013. « Les flux du travail migrant temporaire et la précarisation de l'emploi : une nouvelle figure de la division internationale du travail ». *Revue multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail*, vol. 8, no 2, p. 145-170. ISSN 1918 9354

Travail précaire, salaire minimum et action collective au Québec : Bilan et perspective

- *Mise au point sur les « working-poops », le travail « non qualifié » et la « pénurie » de main-d'œuvre à l'ère du néolibéralisme.*
- *Table-ronde : Autour des débats sur le plan de lutte à la pauvreté et l'organisation collective des travailleur-euse-s pauvres*
- *Invité-e-s : Chantal Ide (CSN), Marc Edouard Joubert (FTQ) et Cheolki Yoon (Centre des travailleurs et travailleuses immigrant-e-s) et Virginie Larivière (Collectif pour un Québec Sans Pauvreté), Michel Pilon (RATTMAQ)*

- *Synthèse : Yanick Noiseux et Sid Ahmed Soussi*

Lectures obligatoires

- **GIREPS (collectif). 2023.** *17 constats sur la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale au Québec*, Mémoire produit dans le cadre des consultations publiques sur la 4^e plan d'action gouvernementale en matière de lutte contre la pauvreté. Montréal : GIREPS.
- **Collectif pour un Québec Sans Pauvreté. 2023.** « La pauvreté n'est pas une fatalité : Donnons nous les moyens de l'éliminer, Mémoire déposé dans le cadre de la consultation publique pour le quatrième plan d'action gouvernemental en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale ». Québec.
- **Tirado, Linda.** 2014. « [Why I make Terrible Decisions, or, poverty thoughts](#) », *Blogue Killer Martini*.

Lectures complémentaires

- **Soussi, S. et Thibault-Leblanc, M.** (2019). [Un salaire minimum à 15 \\$ au Québec ? Impacts socio-économiques et obstacles à l'action collective](#). *Cahiers de recherche sociologique*, (66-67), 175-198.
- **Boucher, Marie-Pierre, Anthony Desbiens, Marie-Josée Dupuis, Diane Gagné, et Yanick Noiseux.** 2019. « « J'ai travaillé pendant 17 ans pour fuck all » : rapport au travail et barrières à l'emploi des personnes assistées sociales ». *Cahiers de recherche sociologique*, n° 66-67 (2019): 229-54.
- **Jodoin, Mario.** Mars 2022. « [Les postes vacants en 2021](#) », *Blogue de Jeanne Énard*, Wordpress

Lectures supplémentaires

- **Desmond, Matthew.** 2023. *Poverty by America*, New York : Crown.
- **Leloup, Xavier, Florence Desrochers, et Damaris Rose.** 2016. *Les travailleurs pauvres dans la RMR de Montréal : profil statistique et distribution spatiale*. Montréal: INRS Centre Urbanisation Culture Société; Centraide du Grand Montréal.
- **Lefevre, S. G. Boismenu, P. Dufour.** 2011. *La Pauvreté, Montréal : Champs libre*.
- **Mouvement Action Chomage.** 2022. *Trouve-toi une job!* Montréal : Écosociété.

SÉANCE 8 SEMAINE DE LECTURE (25 octobre)

SÉANCE # 9 (1^{er} novembre) conjointe UQAM
Mercredi 1^{er} 14 h-17 h OU AM UQAM
Remise de la synthèse d'ouvrage

Action collective et syndicalismes contemporains : travail et immigration

S'organiser à l'ère de la flexibilité : enjeux actuels dans le secteur privé

- *Bref retour sur l'histoire du syndicalisme au Québec (et ses particularités)*
- *État des lieux : le syndicalisme au Québec en 2023*
- *La crise du syndicalisme : enjeux et défis actuels*
- *Conférencier-e-s invité-e-s : Campagne Amazon (Noémie Delisle (CSN, femmes immigrantes hotellerie)) et Michel Pilon (Rattmaq) et Viviana Medina (ATTAP-Femmes) et Travailleurs Amazon (Mostapha)*

Confirmer Noémie Delisle et Michel Pilon

Lectures obligatoires

- **Dupuis, Marie-Josée.** 2004. *Renouveau syndical : proposition de redéfinition du projet syndical pour une plus grande légitimité des syndicats en tant que représentants de tous les travailleurs*, CRIMT, Montréal. Pp. 1-26.
- **McDonald, Ian Thomas.** 2013. « [Towards Neoliberal Trade Unionism : Decline, Renewal and Transformation in the North American Labour Movements](#) », *British Journal of Industrial Relations*, vol. 52, no.4.
- **Lewchuk, Wayne (2021).** “Collective bargaining in Canada in the age of precarious employment”, *Labour & Industry: a journal of the social and economic relations of work*, 31:3, 189-203.
- **Chabelli, Carrazana.** 2022. “[Woman are taking over the U.S. Labor movement](#)”, *In These Times*.

Lectures complémentaires

- **Mayer, Stephanie et Noiseux, Y.** 2015. « [Organizing at Wal-Mart: Lessons from Quebec's Women](#) », *Global Labour Journal*, 30p (version française aussi disponible sur Zotero).
- **Rivet-Préfontaine, Louis.** 2018. « [Dépanneurs Couche-Tard: Les défis de syndicalisation d'un secteur non traditionnel](#) », *Nouveaux Cahiers du Socialisme*, Montréal.
- **Malhaire, L. et Y. Noiseux.** 2019. « [S'organiser à la marge : Le cas de l'Association des travailleurs d'agences de placement \(ATTAP\)](#) », *Cahier du GIREPS*, no 10.

• Lectures supplémentaires

- **Heery E. et L. Adler.** 2004. « Organizing the Unorganized », dans *Varieties of Unionism : Strategies for Union Revitalization in a Globalizing Economy* (sous la dir. de J. Kelly and C. M. Frege), Oxford University Press, p. 45-69.
- **Haiven, Larry, Automne 2003.** « [The Union and the Non-Union Zone: A Framework for the Challenge to Unions to Organize](#) », *Just Labour*, vol.3. Pp.63-74.
- **Yates, Charlotte.** 2006. « Challenging Misconceptions about Organizing Women into Unions ». *Gender, Work & Organization* 13, n° 6 : 565-84.
- **Hunt, Gerald et David Rayside.** 2000. « [Labor Union Response to Diversity in Canada and the United States](#) », *Relations industrielles/Industrial Relations*, vol. 39. Pp. 401-444.
- **Legault, Marie-Josée.** 2006. « Qui donc parlait de « contradiction secondaire » déjà? Femmes, programmes d'accès à l'égalité et syndicats ». *Recherches féministes* 19, n° 1 (2006): 97-128.
- **Legault, Marie-Josée.** 2005. « Droits de la personne, relations du travail et défis pour les syndicats contemporains ». *Relations industrielles / Industrial Relations* 60, n° 4 (2005): 683-708.
- **Yates, Charlotte,** Automne 2004. « [Forum: Reorganizing Unions, Rebuilding the Labor Movement by Organizing the Unorganized: Strategic Considerations](#) », *Studies in Political Economy*, n° 74. Pp. 171-179.
- **Sherman, Rachael et Kim Voss.** 2000. « [Organize or Die : Labor's new tactics and immigrant workers](#) », *Organizing Immigrants: the Challenge for Unions in Contemporary California* (sous la dir. de R. McMillan), ILR Press, Ithaca, NY. Pp. 81-108.

SÉANCE # 10 (8 novembre) Conjointe UdeM
jeudi 9 oct AM ou mercredi 8 PM

Dépôt de la synthèse d'ouvrage

Transformations de l'État et de la Fonction publique

Enjeux actuels d'organisation du travail et de l'action syndicale dans le secteur de la santé et de l'éducation

- *Retour sur la séance précédente : Enjeux et défis du syndicalisme aujourd'hui (suite)*
- *Enjeux actuels dans le secteur public.*
- *Discussions autour des moyens de pression*

- *Quatre représentantes syndicales (FIIQ, CSN, APTS, à confirmer).*
- *Nathalie Stake Doucet, infirmière clinicienne et professeur en sciences infirmière (UdeM).*

Lectures obligatoires

- **Ross, Stephanie et L. Savage.** 2013. *Public Sector Unions in the Age of Austerity*, Fernwood Publishig, Winnipeg et Halifax. Pp. 9-17.
- **Petitclerc, Martin, et Michel Robert.** 2018. *Grève et Paix : Une histoire des lois spéciales au Québec*. Montreal: Lux.
- **Stake-Doucet, Nathalie.** 7 janvier 2022. « [Don't look Up, version infirmière](#) », *La Presse*.

Lectures supplémentaires

- **Maroy, Christian, et Samuel Vaillancourt.** 2013. « Le discours syndical face à la nouvelle gestion publique dans le système éducatif québécois ». *Éducation et sociétés* 32, n° 2 : 93-108.

LA DIVISION SEXUELLE DU TRAVAIL

SÉANCE # 11 [15 novembre]

FEMMES, TRAVAIL ET ORGANISATIONS

Bloc II. Les organisations et le travail ré-institué : La division sexuelle du travail

- La séparation entre le travail marchand et le travail domestique
- Les formes de la « division sexuée » du travail : de la sphère domestique à la sphère économique

Lectures

T#11 Osty, Florence. 2006. « Sociologie des professions et des métiers » in Alter, Norbert, *Sociologie du monde du travail*. Paris, PUF, 356 p., pp. 61-79. ISBN 2-13-055793-7.

Txt en pdf :

Glenn E.N., 2009. De la servitude au travail de service : les continuités historiques de la division raciale du travail reproductif payé. In Dorlin E. [dir.], *Sexe, race, classe. Pour une épistémologie de la domination*. Paris, PUF, p. 21-63.

Kergoat, Daniele. 2010. « Le rapport social de sexe : de la reproduction des rapports sociaux à leur subversion », in Bidet, Annie, *Les rapports sociaux de sexe*, Collection Actuel Marx, p.60-75.

Autres textes :

TC#14 Angeloff, Tania. 2006. « Monde du travail et sociologie du genre », in Alter, Norbert, *Sociologie du monde du travail*, Paris, PUF. 356, p. 282-299. ISBN 2-13-055793-7.

TC#15 Gadrey, Nicole, *Travail et genre. Approches croisées*, Paris-Montréal, L'Harmattan. 261 p., p. 45-66. ISBN 2-7475-1001-8

ÉTAT ET NOUVELLES FIGURES DE LA DIVISION INTERNATIONALE DU TRAVAIL

SÉANCE # 12 [22 novembre] Évaluation enseignement

DIT et Transformations de l'État (NMP)

Bloc IV. Les nouveaux enjeux de la régulation : l'action collective réinterrogée

- Transformations de l'État et NMP
- Les relations du travail et [dé] régulation : la question de l'individualisation du rapport salarial
- Syndicalismes et rapport travail/État/capital
 - Syndicalisme international ou internationalisme syndical?
 - Théories du syndicalisme et écoles de la régulation : repenser l'action collective hors des mouvements sociaux?

Lectures obligatoires

T#19 Soussi, Sid Ahmed. 2013. « Le syndicalisme international face aux mutations du travail : les limites de la régulation sociale privée ». Dans *Pour une nouvelle mondialisation : le défi d'innover*, p. 45-64. Presses de l'université du Québec. Coll. « Innovation sociale ». Québec : Klein, Juan-Luis; Roy, Matthieu. ISBN 978-2-7605-3622-7

T#12 Alter, Norbert. 2006. « La théorie de la régulation sociale » in Alter, Norbert, *Sociologie du monde du travail*. Paris, PUF, 356 p., pp. 119-135. ISBN 2-13-055793-7.

Lectures complémentaires

Soussi, Sid Ahmed et Denis, Jean-Michel. 2015. « Syndicalisme et relations du travail face à l'incertain et à l'ébranlement des institutions régulatrices du travail ». *Revue multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail* 9 [1] : 1-6.
<http://www.remest.ca/>

SÉANCE # 13 [29 novembre] : Préparation communication (reprise au colloque)

SÉANCE # 14 [6 décembre AM et PM) UQAM

Colloque du séminaire Salle à confirmer

SÉANCES # 15 (13 décembre) Remise de l'essai final

Synthèse générale

- La crise du travail : mythes et réalités
- Repenser le travail et sa centralité du travail dans les sociétés contemporaines

BIBLIOGRAPHIE SOC8712

- T#1 Méda, Dominique. 1998. *Le travail. Une valeur en voie de disparition*. Paris, Flammarion, 362 p., pp. 61-91 et 318-322. ISBN 2-08-081400-1. [Chap.3. *L'invention du travail*].
- T#2 Weber, Max. 1969. *L'éthique protestante et l'esprit du capitalisme*. Paris, Plon, 341 p., pp. 203-253. ISBN 2-259-00025-8. [Ascétisme et esprit capitaliste].
- T#3 Gorz, André. 2004. *Métamorphoses du travail*. Paris, Gallimard, 438 p., pp. 122-169 et 393-396. ISBN 2-07-031537-1. [Chap.7-8. *Quête du sens*].
- T#4 Méda, Dominique. 1998. *Le travail. Une valeur en voie de disparition*. Paris, Flammarion, 362 p., pp. 292-310 et 354-358. ISBN 2-08-081400-1. [Chap. 10. *Désenchanter le travail*].
- T#5 Castel, Robert. 1995. *Les métamorphoses de la question sociale*, Paris, Gallimard, 813 p., pp. 517-620 et 225-254. ISBN 2-07-040994-5 [Chap.7. *La société salariale*].
- T#6 Boltanski, Luc et Chiapello, Eve. 2005. *Le nouvel esprit du capitalisme*. Paris, Gallimard, 843 p., pp. 291-343 et 705-723. ISBN 2-07-074995-9. [Chap.4. *La déconstruction du monde du travail*].
- T#7 Lallement, Michel. 2007. *Le travail. Une sociologie contemporaine*, Paris, Gallimard. 676 p., pp. 107-148 et 602-605. ISBN 978-2-07-034075-0 [Chap.4. *Des qualifications aux compétences*].
- T#8 Soussi, Sid Ahmed. 2006. « Travail et identités : la portée de l'impératif technologique. Une étude de cas », *Relations Industrielles*, vol. 61, n°1., pp. 146-172. ISSN 0034-379X.
- T#9 Desmarez, Pierre. 1986. *La sociologie industrielle aux États-Unis*. Paris, Armand Colin, 199 p., pp. 31-58. ISBN 2-200-31226-1. [Chap.2. *Le fait fondateur*].
- T#10 Desmarez, Pierre. 1986. *La sociologie industrielle aux États-Unis*. Paris, Armand Colin, 199 p., pp. 59-71. ISBN 2-200-31226-1. [Chap.3. *Le groupe de Harvard, le taylorisme et la psychologie industrielle*].
- T#11 Osty, Florence. 2006. « Sociologie des professions et des métiers » in Alter, Norbert, *Sociologie du monde du travail*. Paris, PUF, 356 p., pp. 61-79. ISBN 2-13-055793-7.
- T#12 Alter, Norbert. 2006. « La théorie de la régulation sociale » in Alter, Norbert, *Sociologie du monde du travail*. Paris, PUF, 356 p., pp. 119-135. ISBN 2-13-055793-7.
- T#13 Dujarier, Marie-Anne. 2006. *L'idéal au travail*. Paris, PUF, 240 p., pp. 187-218. ISBN 2-13-055267-6.
- T#14 Dahrendorf, Ralf. 1972. *Classes et conflits de classes dans la société industrielle*. Paris/LaHaye, Mouton Éditeur. 341 p., pp. 243-282. Library of Congress Catalog Card Number : 72-80009.
- T#15 Soussi, Sid Ahmed. 2014. « Le syndicalisme international face aux mutations du travail ». Dans *Travail et société — Presses de l'Université du Québec*, p. 547-577. Diane-Gabrielle Tremblay, Marco Alberio. Québec, Canada : Presses Universitaires du Québec. ISBN : 978-2-7605-4070-5
- T#16 Groux, Guy. 2005. « Du conflit du travail aux conflits de sociétés » in Denis, Jean-Michel, *Le conflit en grève?* Paris, La Dispute/SNÉDIT. 359 p., pp. 23-44. ISBN 2-84302-114-1.
- T#17 Soussi, Sid Ahmed. 2013. « Les flux du travail migrant temporaire et la précarisation de l'emploi : une nouvelle figure de la division internationale du travail ». *Revue multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail*, vol. 8, no 2, p. 145-170. ISSN 19 189 354.

- T#18 Lallement, Michel. 2007. *Le travail. Une sociologie contemporaine*, Paris, Gallimard. 676 p., p. 272-302. ISBN 978-2-07-034075-0.
- T#19 Soussi, Sid Ahmed. 2013. « Le syndicalisme international face aux mutations du travail : les limites de la régulation sociale privée ». Dans *Pour une nouvelle mondialisation : le défi d'innover*, p. 45-64. Presses de l'université du Québec. Coll. « Innovation sociale ». Québec : Klein, Juan-Luis; Roy, Matthieu. ISBN 978-2-7605-3622-7
- T#20 Soussi, Sid Ahmed. 2015. « L'action internationale des organisations syndicales québécoises ». *Revue Interventions économiques. Papers in Political Economy*, no 52. En ligne. <<http://interventionseconomiques.revues.org/2498>>.

RÉFÉRENCES COMPLÉMENTAIRES

Textes en pdf

- Glenn E.N., 2009. De la servitude au travail de service : les continuités historiques de la division raciale du travail reproductif payé. In Dorlin E. [dir.], *Sexe, race, classe. Pour une épistémologie de la domination*. Paris, PUF, p. 21-63.
- Kergoat, Daniele. 2010. « Le rapport social de sexe : de la reproduction des rapports sociaux à leur subversion », in Bidet, Annie, *Les rapports sociaux de sexe*, Collection Actuel Marx, p.60-75.
- Soussi, Sid Ahmed et Denis, Jean-Michel. 2015. « Syndicalisme et relations du travail face à l'incertain et à l'ébranlement des institutions régulatrices du travail ». *Revue multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail* 9 [1] : 1-6. <http://www.remest.ca/>
- Angeloff, Tania. 2006. « Monde du travail et sociologie du genre », in Alter, Norbert, *Sociologie du monde du travail*, Paris, PUF. 356, p. 282-299. ISBN 2-13-055793-7.
- Gadrey, Nicole, *Travail et genre. Approches croisées*, Paris-Montréal, L'Harmattan. 261 p., p. 45-66. ISBN 2-7475-1001-8
- Hassenteufel, P. 2008. *Sociologie politique : l'action publique*. Paris : A. Colin.


Textes complémentaires

- TC#1 Noiseux, Y. 2012. « Mondialisation, travail atypique et précarisation : le travail migrant temporaire au Québec », *Recherches sociographiques*, pp. 389-414.
- TC#2 Malhaire, L. et Y. Noiseux. 2019. « S'organiser à la marge : Le cas de l'Association des travailleurs d'agences de placement (ATTAP) », *Cahier du GIREPS*, no 10.
- TC#3 Soto, Hernando de. 1994. « Le commerce informel » et « Conclusion », dans *L'autre sentier*, La Découverte, Paris. Pp. 52-74; 209-218.
- TC#4 Lautier, B. Avril-juin 1995. « Cinq questions à Hernando de Soto sur son ouvrage: L'autre sentier », *Revue Tiers-monde*, no 142. Pp. 452-461.
- TC#5 Breman, Jan. 2010. *Outcast Labour in Asia*, Oxford Collected Essays, Delhi. Pp. 1-25.
- TC#6 Sassen, Saskia. 2010. « Mondialisation et géographie globale du travail », *Le sexe de la mondialisation* (dir. J. Falquet), Presses de Sciences Po, pp. 27-42.

- TC#7 Fauvel, Mylène. 2019. « Le mouvement pour le 15 dollars l'heure : où en sommes-nous », *Nouveaux du Socialisme*, 7p (sous presse).
- TC#8 Ehrenreich, Barbara. 2004. *L'Amérique pauvre. Comment ne pas survivre en travaillant*, Grasset, Paris. Pp. 293-335.
- TC#9 Yerochewski, Carole, E. Galerand, F. Lesemann, Y. Noiseux, S. Soussi et L. St-Germain. 2015. « Non qualifié les travailleurs pauvres ? », dans *La crise des emplois non qualifiés* (sous la direction de S. Amine). Montréal : Presses internationales polytechnique. Pp. 125-155.
- TC#10 Soussi, Sid Ahmed. 2012. « L'antisyndicalisme primaire de Couche-Tard ». *Relations* Décembre [761] : 4-5.
- TC#11 Soussi, Sid Ahmed. 2011. « Les répercussions de la loi antisyndicale du Wisconsin ». *Le Devoir* 27 juillet, sect. A. <http://www.ledevoir.com/international/etats-unis/328206/les-repercussions-de-la-loi-antisyndicale-du-wisconsin>.
- TC#12 Noiseux, Yanick. 2012. « Syndicalisme et organisation des travailleurs atypiques », *Nouveaux cahiers du socialisme*, Éditions Écosociété, Montréal.
- TC#13 Dupuis, Marie-Josée. 2004. *Renouveau syndical: proposition de redéfinition du projet syndical pour une plus grande légitimité des syndicats en tant que représentants de tous les travailleurs*, CRIMT, Montréal. Pp. 1-26.

Conseil et soutien : Service à la vie étudiante

<https://vie-etudiante.uqam.ca/conseils-soutien/nouvelles-ressources.html>



La **Faculté des sciences humaines** ne tolérera aucune forme de racisme, de sexisme, de harcèlement, de discrimination, d'agression ou de mépris (comportement, propos écrit ou verbal, attitude) à l'égard des professeur.e.s, des chargé.e.s de cours, des étudiant.e.s et des employé.e.s de soutien.

UQÀM | **Faculté des sciences humaines**

PLAGIAT

Règlement no 18 sur les infractions de nature académique

Tout acte de plagiat, fraude, copiage, tricherie ou falsification de document commis par une étudiante, un étudiant, de même que toute participation à ces actes ou tentative de les commettre, à l'occasion d'un examen ou d'un travail faisant l'objet d'une évaluation ou dans toute autre circonstance, constituent une infraction au sens de ce règlement.

La liste non limitative des infractions est définie comme suit :

- la substitution de personnes;
- l'utilisation totale ou partielle du texte d'autrui en le faisant passer pour sien ou sans indication de référence;
- la transmission d'un travail pour fins d'évaluation alors qu'il constitue essentiellement un travail qui a déjà été transmis pour fins d'évaluation académique à l'Université ou dans une autre institution d'enseignement, sauf avec l'accord préalable de l'enseignante, l'enseignant;
- l'obtention par vol, manœuvre ou corruption de questions ou de réponses d'examen ou de tout autre document ou matériel non autorisés, ou encore d'une évaluation non méritée;
- la possession ou l'utilisation, avant ou pendant un examen, de tout document non autorisé;
- l'utilisation pendant un examen de la copie d'examen d'une autre personne;
- l'obtention de toute aide non autorisée, qu'elle soit collective ou individuelle;
- la falsification d'un document, notamment d'un document transmis par l'Université ou d'un document de l'Université transmis ou non à une tierce personne, quelles que soient les circonstances;
- la falsification de données de recherche dans un travail, notamment une thèse, un mémoire, un mémoire-crédit, un rapport de stage ou un rapport de recherche;

Les sanctions reliées à ces infractions sont précisées à l'article 3 du Règlement no 18.

Pour plus d'information sur les infractions académiques et comment les prévenir :

www.integrite.uqam.ca