

# Possibilités d'emplois

# **Baccalauréat**

# **en sociologie**

---

Exemples de postes pertinents  
en lien avec votre domaine d'études

UQÀM | Services à la vie étudiante

Engagés à faire une différence



## TABLE DES MATIÈRES

Agent, agente de développement .....	4
Agent, agente de mobilisation.....	6
Agent, agente de planification, de programmation et de recherche .....	8
Agent, agente de projet.....	10
Agent, agente de migration .....	12
Agent, agente de développement communautaire.....	14
Agent, agente d'immigration .....	16
Analyste .....	17
Analyste senior ou directeur, directrice de projets .....	19
Agente de communication .....	21
Agent, agente de liaison .....	23
Animateur, animatrice .....	25
Assistant, assistante de recherche .....	27
Chargé de projet .....	29
Chargé, chargée de projet .....	31
Chargée de projets .....	33
Conseiller, conseillère en suivi et évaluation .....	35
Conseiller, conseillère en suivi et évaluation .....	37
Coordonnateur, coordonnatrice de recherche .....	39
Directeur, directrice générale.....	41
Enseignant, enseignante en sociologie.....	43
Journaliste .....	45
Organisateur, organisatrice.....	46

Organisateur, organisatrice communautaire .....	48
Organisateur, organisatrice communautaire .....	50
Organisateur, organisatrice communautaire .....	52
Professeur, professeure en sociologie .....	54
Spécialiste en étude de marché.....	55
Spécialiste en milieu social .....	57

## **AGENT, AGENTE DE DÉVELOPPEMENT**

### **Employeur**

#### **Avenir d'enfants**

Avenir d'enfants est un organisme sans but lucratif qui définit sa mission par la contribution, le soutien à la mobilisation des communautés locales, au développement global des enfants âgés de cinq ans et moins vivants en situation de pauvreté afin que chacun d'eux ait toutes les chances d'avoir un bon départ dans la vie.

### **Description du poste**

Relevant de la gestionnaire de la stratégie auprès des nations autochtones, le titulaire du poste aura comme principal mandat d'accompagner la communauté de Kuujjuarapik dans la mise en œuvre du projet Ilagiinut, qui vise le développement global des enfants (de la grossesse à 5 ans) et le soutien de leurs parents. Pour ce faire, il soutient les partenaires locaux et régionaux dans la planification et la mise en œuvre de leur projet et travaille en étroite collaboration avec les partenaires externes du projet. Il aura également à faire le suivi d'autres projets. La personne en poste devra apprécier le travail d'équipe et la collaboration, car elle aura à transiger avec plusieurs professionnels tant de l'interne que de l'externe ainsi qu'avec différents groupes de partenaires.

Le candidat participera à la mission d'Avenir d'enfants en soutenant le développement et en établissant des partenariats avec les partenaires autochtones locaux et régionaux (Inuit ou Premières nations). Il aura à :

- Créer et entretenir des liens de collaboration avec les partenaires
- Agir comme facilitateur entre l'ensemble des partenaires impliqués dans le(s) projet(s) (Autochtones et non-autochtones)

- Soutenir les partenaires dans les différentes étapes de planification, de mise en œuvre ou de suivi du projet, en prenant appui sur les besoins des enfants et des familles et les actifs et défis des communautés
- Soutenir le développement de compétences ou le partage de connaissances auprès des partenaires
- Développer, avec les ressources locales et les organismes régionaux, les arrimages en termes d'expertises pertinentes à rendre disponibles aux communautés
- Faciliter, en collaboration avec la gestionnaire, la création d'outils visant à soutenir les regroupements et les partenaires autochtones
- Accompagner, en collaboration avec les personnes chargées de l'évaluation, les partenaires dans la planification, le développement, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de leur projet
- Assurer, en collaboration avec la gestionnaire, le suivi des dossiers (reddition de compte, budget, plan d'action, etc.)

## **Formation et exigences**

- Être titulaire d'un Baccalauréat en sciences humaines ou cumul pertinent d'expérience et de formation
- Posséder un minimum de 3 ans d'expérience pratique en contexte interculturel (idéalement en milieu autochtone)
- Expérience en gestion de projet, animation de groupes et travaux d'équipe
- Capacité à évoluer dans un contexte de changement et d'innovation sociale générant de l'ambiguïté, sens de la planification et de l'organisation
- Écoute, habiletés à communiquer, à négocier et à établir des relations basées sur la confiance avec divers types d'acteurs
- Capacité à transiger avec une variété de collaborateurs et bilinguisme
- Connaissances en petite enfance et développement global des enfants un atout

## **AGENT, AGENTE DE MOBILISATION**

### **Employeur**

#### **Regroupement des centres de la petite enfance de l'Île de Montréal**

Depuis plus de 40 ans, le Regroupement des CPE de l'île de Montréal (RCPEÎM) travaille activement avec et pour ses membres, les centres de la petite enfance (CPE) et bureaux coordonnateurs (BC) de l'île de Montréal. Animés par la même vision et unis par le même projet, nos actions et services visent à soutenir le développement harmonieux des jeunes enfants et répondre aux besoins des familles.

Nous travaillons à promouvoir et soutenir la qualité, l'universalité et l'accessibilité des services de garde éducatifs, sans but lucratif et administrés par les parents.

Le RCPEIM a pour mission de promouvoir et soutenir la qualité, l'universalité et l'accessibilité des services de garde éducatifs, sans but lucratif et administrés par les parents.

### **Description du poste**

Le RCPEÎM est à la recherche d'un(e) agent(e) de mobilisation pour la première phase du déploiement régional de ce projet.

Sommaire du poste :

Sous l'autorité de la coordonnatrice du soutien Qualité du RCPEÎM, l'agent(e) de mobilisation conçoit et met en œuvre une campagne de mobilisation des services de garde montréalais pour la mise en place dans leur milieu de mesures structurantes favorables à la saine alimentation, au jeu actif et au développement moteur des tout-petits

Principales responsabilités et tâches :

- Participer aux rencontres de coordination nationale du projet
- Concevoir et mettre en œuvre une première phase de promotion et de sensibilisation auprès des services de garde montréalais
- Préparer et rédiger divers documents d'information et de promotion
- Participer à la recension des outils, programmes et formations disponibles
- Planifier et tenir des activités de sensibilisation et de mobilisation régionale
- Participer à la production d'un plan d'action régional pour la suite du projet
- Rédiger les rapports qui lui sont demandés
- Participer aux rencontres d'équipe et aux groupes de travail requis

## **Formation et exigences**

- Diplôme universitaire de 1er cycle en petite enfance, en sciences sociales ou autre domaine pertinent
- Solide expérience dans les techniques de consultation, de mobilisation et d'animation
- Expérience en communications ou dans un domaine connexe
- Excellent français et anglais fonctionnel

Compétences techniques et personnelles :

- Compétences rédactionnelles en français, capable de véhiculer un message, de positionner des contenus et de susciter l'intérêt des lecteurs
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Bonne connaissance des outils de communication, des technologies de l'information et des médias sociaux
- Maîtrise de Microsoft Office et des outils informatiques courants
- Grand sens de l'organisation, efficacité, capacité de travailler sous pression
- Excellent(e) communicateur(trice), diplomatie et entregent
- Habiletés pour le service à la clientèle et le travail d'équipe
- Curiosité et intérêt pour le réseau des services de garde et la petite enfance

# **AGENT, AGENTE DE PLANIFICATION, DE PROGRAMMATION ET DE RECHERCHE**

## **Employeur**

### **Agence de la santé et des services sociaux de la Côte-Nord**

L'Agence est instituée pour exercer les fonctions nécessaires à la coordination et à la mise en place des services de santé et des services sociaux de sa région, particulièrement en matière de financement, d'allocation des ressources humaines et de services spécialisés. L'Agence de la santé et des services sociaux de la Côte-Nord couvre par ses activités le territoire de la région 09, qui s'étend de Tadoussac à Blanc-Sablon et comprend les villes de Fermont et de Schefferville.

## **Description du poste**

Sous l'autorité du chef des services sociaux, la personne titulaire effectue toute démarche d'organisation et de coordination de services dans les champs d'activités qui relèvent de cette dernière. Elle conçoit et propose les plans et programmes d'organisation de services en vue d'assurer l'atteinte des cibles d'accessibilité, qualité et continuité de services. De plus, elle contribue à la mise en place des réseaux locaux de services et s'associe aux centres de santé et de services sociaux et partenaires locaux et régionaux pour la préparation et l'instauration des projets cliniques et organisationnels.



## Formation et exigences

- Diplôme universitaire de premier cycle en sciences sociales ou dans une autre discipline appropriée
- Expérience dans l'organisation des services auprès des jeunes constitue un atout
- Bonne capacité d'analyse et de synthèse
- Faire preuve de leadership, d'autonomie, de jugement et d'habiletés relationnelles
- Sens des responsabilités et capacité à travailler en équipe
- Permis de conduire valide et disponibilité pour voyager

## **AGENT, AGENTE DE PROJET**

### **Employeur**

#### **Table de concertation en violence conjugale de Montréal**

La Table de concertation en violence conjugale de Montréal (TCVCM) a comme mission de réunir et de mobiliser les différents acteurs en travaillant en partenariat et en concertation dans une démarche globale d'analyse, de prévention et d'action qui vise la protection des femmes, des enfants, des autres victimes, des personnes plus vulnérables ou ayant des besoins particuliers, et la responsabilisation des personnes agresseurs dans le but de contrer la violence conjugale et ses conséquences.

### **Description du poste**

Sous l'autorité de la coordonnatrice, l'agent ou l'agente devra dresser un portrait des services offerts par les ressources en violence conjugale à Montréal et de leur articulation, procéder à une analyse des besoins des différentes populations, documenter les défis et obstacles soulevés par le besoin de répondre aux besoins des populations.

### **Formation et exigences**

Diplôme d'études collégiales ou universitaires en sciences humaines, sociales ou dans un domaine connexe.

#### Expérience de travail

- Expérience minimale de 2 années dans une fonction similaire
- Avoir travaillé en partenariat avec d'autres ressources
- Expérience en recherche, un atout

Toute autre combinaison de formation et d'expérience sera considérée.

Connaissances appropriées :

- Connaissance de la problématique de la violence conjugale sur le territoire montréalais.
- Excellente connaissance de la langue française (à l'oral comme à l'écrit), bonne connaissance de la langue anglaise, bilinguisme un atout.
- Connaissance des principaux logiciels informatiques.
- Connaissance des services et organisations travaillant en violence conjugale

Habilités personnelles :

- Capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse
- Sens de l'organisation et capacité de rédaction
- Habileté à communiquer
- Initiative et autonomie

## **AGENT, AGENTE DE MIGRATION**

### **Employeur**

#### **Centre local de développement Minganie**

Le CLD a pour mission de favoriser un environnement propice au développement de l'entrepreneuriat ainsi qu'à la création d'emplois durables à l'intérieur d'un territoire, et ce, en collaboration avec l'ensemble des partenaires de la région.

### **Description du poste**

Afin de favoriser la migration, l'établissement et le maintien de jeunes âgés de 18 à 35 ans, le comité local de suivi, via le gestionnaire du projet, le Centre local de développement Minganie, est à la recherche d'un(e) agent(e) de mobilisation.

Principales fonctions :

Sous la responsabilité du comité local de suivi et la supervision de la direction générale du Centre local de développement Minganie, en collaboration avec les autres partenaires et membres de l'équipe de travail, l'agent(e) de migration :

- Planifie, organise et anime les séjours exploratoires
- Assure un soutien individuel à distance aux jeunes qui désirent venir s'établir dans la région
- Alimente périodiquement les sections locales (MRC) du site de Place aux jeunes en région
- Planifie, organise et anime des activités destinées aux adolescents dans le cadre de Place aux Jeunes – Ados
- Sensibilise le milieu économique, scolaire, politique et médiatique aux enjeux liés à la migration des jeunes
- Effectue toutes autres tâches connexes et spécifiques à la Minganie, qui poursuivent des objectifs visant à favoriser la migration, l'établissement et le maintien des jeunes

## Formation et exigences

- Formation académique collégiale ou universitaire en science sociale ou l'équivalent. D'autres combinaisons de formations et d'expériences pertinentes pourraient être considérées
- Connaissance des enjeux régionaux, des questions démographiques et de la migration des jeunes
- Être innovateur(trice), bon(ne) communicateur(trice), avoir de la facilité à entrer en contact avec les gens, posséder un sens de l'organisation et de la planification accru et avoir une bonne capacité à assumer de grandes responsabilités
- Posséder une bonne maîtrise du français et de l'informatique
- Avoir un permis de conduire valide et un véhicule à sa disposition afin de se déplacer sur le territoire de la MRC et à l'occasion, à l'extérieur de la région

## **AGENT, AGENTE DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE**

### **Employeur**

#### **Les tabliers en folie**

Notre mission est de promouvoir la saine alimentation dans le but d'améliorer la santé et la qualité de vie de la population de la MRC du Val-St-François en tenant principalement des activités de cuisines collectives ainsi que des activités novatrices et collectives.

### **Description du poste**

Sous la responsabilité de la direction de l'organisme « Les Tabliers en folie », ainsi que du coordonnateur de la Concert'Actions familles, l'agent(e) travaillera au renforcement de l'accessibilité des ressources en matière de sécurité alimentaire sur le territoire de la MRC du Val-St-François. Tâches :

- Compléter la recension sur les besoins d'aide alimentaire des familles dans la MRC
- Recenser et élaborer un répertoire des ressources d'aide alimentaire pour les intervenants et/ou les familles
- Recenser et explorer les opportunités de projets auprès des acteurs agroalimentaires de la MRC
- Développer des projets structurants visant à combler les besoins identifiés
- Assurer une liaison entre les acteurs du milieu
- Assurer la pérennité des projets, une fois le contrat complété
- Autres tâches à définir

## Formation et exigences

- Connaissance pratique de la sécurité alimentaire et du milieu communautaire
- Formation universitaire dans un domaine relié à l'emploi ou expérience pertinente (travail social, sociologie, agriculture)
- Autonomie et débrouillardise
- Bonne capacité d'analyse
- Hâbités en communication écrite et orale
- Bonne maîtrise de l'informatique
- Capacité à travailler autant avec des partenaires financiers que sur le terrain
- Connaissance d'enjeux liés aux problématiques de sécurité alimentaire dans la MRC serait un atout
- Connaissance de l'anglais, parlé et écrit serait un atout
- Capacité à travailler seul et en équipe
- Anglais un atout

## **AGENT, AGENTE D'IMMIGRATION**

### **Employeur**

#### **Centre local de développement de la région de Rivière-Du-Loup**

Organisme de développement économique, le Centre local de développement de la région de Rivière-du-Loup (CLD) est géré par des gens du milieu sous l'autorité d'un conseil d'administration formé de représentants de différents secteurs, tels des affaires, municipal, communautaire, institutionnel de la santé et des services sociaux et de l'éducation. Il reçoit son mandat de la MRC de Rivière-du-Loup et est financé par l'ensemble des municipalités qu'il dessert.

### **Description du poste**

- Soutenir la personne immigrante dans sa démarche d'établissement dans la MRC de Rivière-du-Loup
- Accompagner la personne immigrante dans la consolidation de son statut
- Effectuer un suivi professionnel et social de la personne immigrante et sa famille
- Collaborer à l'organisation d'activités de sensibilisation et d'intégration avec des partenaires

### **Formation et exigences**

- Détenir un diplôme d'étude universitaire dans une discipline appropriée, toute autre assise académique pertinente pourrait être considérée
- Posséder de l'expertise en accompagnement individuel serait un atout
- Connaître le territoire de la MRC de Rivière-du-Loup et ses organisations serait un atout
- Être capable d'interagir en langues anglaise et espagnole



## **ANALYSTE**

### **Employeur**

#### **Réseau du transport métropolitain**

Qu'il s'agisse du réseau de train de banlieue, d'autobus ou de transport adapté, nous avons à cœur d'offrir à tous nos clients, qu'ils soient des utilisateurs réguliers, occasionnels, à mobilité réduite ou encore en visite dans la région métropolitaine, des déplacements quotidiens qui soient rapides et fiables, tout en étant intégrés et agréables.

### **Description du poste**

Sous l'autorité du Chef-Gestion de l'information, cette personne est responsable de l'analyse des données stratégiques ainsi que d'offrir un service-conseil en lien avec les besoins d'affaires du RTM.

À ce titre, cette personne sera appelée à :

- Analyser les données pour produire des rapports et des présentations proposant des recommandations à la lumière des opportunités et des enjeux stratégiques identifiés
- Explorer les données collectées afin d'expliquer la variance de certains phénomènes (satisfaction, perception du réseau, habitudes de déplacement, etc.), prioriser les actions d'amélioration et synthétiser l'information (analyse factorielle, analyse en composantes principales, etc.)
- Collaborer à la gestion des bases de données de référence et à l'exploitation de celles-ci (notamment le CRM) pour répondre à différentes requêtes d'information ainsi qu'à l'optimisation et à la documentation de processus de travail afférents
- Collaborer aux analyses d'écart et aux diagnostics liés à l'atteinte des cibles prioritaires de l'organisation et des unités d'affaires

- Répondre à différentes requêtes d'information et analyser la performance de l'organisation pour développer des rapports et des présentations proposant des recommandations à la lumière des opportunités et des enjeux stratégiques identifiés

La liste des tâches et responsabilités énumérées précédemment est sommaire et indicative, il ne s'agit pas d'une liste complète et détaillée de tâches et responsabilités susceptibles d'être effectuées par la personne occupant ce poste.

## **Formation et exigences**

Diplôme d'études universitaire dans une discipline ayant une majeure importante en analyse de données appliquée (administration, marketing, génie, sociologie, économie, psychologie). La maîtrise est un atout.

Expérience :

3 à 5 ans d'expérience en analyse de données et méthodes de sondage et d'enquête ;

Expérience en transport : atout important.

Compétences et aptitudes :

- Excellente maîtrise de SPSS (advanced statistics) et Excel
- Bonne connaissance des méthodes d'analyse multivariées
- Bonne connaissance de SQL
- Bonne connaissance des différentes méthodologies de sondage et d'enquête
- Connaissance du logiciel Tableau
- Capacité d'organisation, d'analyse et de synthèse
- Rigueur, souci du détail, autonomie et proactivité et esprit d'équipe

## **ANALYSTE SENIOR OU DIRECTEUR, DIRECTRICE DE PROJETS**

### **Employeur**

#### **Ad hoc-recherche**

Fondée en 1984, Ad hoc recherche offre des services-conseils de recherche et d'intelligence marketing de haute qualité, qui procurent une compréhension profonde des consommateurs et des marchés dans le but d'éclairer les décisions d'affaires de ses clients et de contribuer à leur succès.

Ad hoc se distingue par sa capacité à découvrir des « insights », son sens de l'innovation et la rigueur de ses réalisations. Son équipe multidisciplinaire dessert avec passion et agilité des clients d'envergure nationale et internationale.

### **Description du poste**

- Participation aux offres de services et à la détermination des méthodologies de recherche
- Planification et coordination de projets
- Contacts avec les clients
- Conception de questionnaires
- Rédaction et présentation de rapports
- Pour le poste de direction : encadrement du personnel et développement de nouveaux processus

## Formation et exigences

- Détenir un diplôme de maîtrise en marketing ou dans un domaine connexe (ex. : sociologie, psychologie, communications, etc.)
- Être doué(e) d'une facilité de communication écrite et verbale
- Faire preuve d'un solide esprit analytique
- Posséder un bon sens de l'organisation
- Avoir au moins 5 ans d'expérience en recherche marketing
- Maîtriser les logiciels Word, Excel et PowerPoint
- Atout : bilinguisme (français-anglais)
- Connaissance des logiciels de traitement de données (ex. : SPSS, Stat XP)

## **AGENTE DE COMMUNICATION**

### **Employeur**

La Table de concertation de Laval en condition féminine (TCLCF) est un regroupement régional féministe travaillant avec ses membres, pour l'amélioration de la qualité et des conditions de vie des femmes particulièrement des lavalloises, aux plans social, économique et politique.

### **Description du poste**

Sous la responsabilité de la coordonnatrice et en collaboration avec l'équipe de travail, l'agente de communication aura pour mandat d'assurer la visibilité de l'organisme, plus particulièrement de diffuser et promouvoir les activités de la TCLCF, d'assurer les relations de presse et la liaison auprès des partenaires. Elle effectuera l'analyse politique et stratégique de la conjoncture en lien avec la mission de l'organisme et la rédaction de documents nécessaires aux prises de positions. Elle sera aussi responsable de la production de bulletins d'information et de la mobilisation des membres. Enfin, elle aura à collaborer à l'organisation des célébrations du 25e anniversaire de l'organisme.

L'agente de communication aura principalement à :

- Analyser la conjoncture sociopolitique en condition féminine
- Développer des stratégies et des activités de mobilisation
- Assurer les communications, la diffusion et la promotion des activités et les prises de position de l'organisation
- Alimenter les blogues et pages Facebook et développer des outils de communication
- Organiser des événements spéciaux et assurer la logistique
- Préparer et animer les rencontres du comité sous sa responsabilité
- Effectuer des représentations en lien avec ses dossiers, au besoin
- Participer à la vie associative et à la gestion participative de l'organisme

## Formation et exigences

- Baccalauréat en lien avec le poste (communications, sciences humaines ou sociales, etc.)
- Expérience dans le mouvement des femmes
- Très bonne capacité d'analyse féministe et sociopolitique
- Très bonne capacité de rédaction et excellente maîtrise du français écrit
- Expérience dans la gestion de blogues et maîtrise du web 2.0
- Expérience et habiletés en communication verbale, en petits et grands groupes
- Connaissance de la gestion féministe et du milieu communautaire, un atout

Les qualités suivantes sont requises pour réussir dans le poste :

- Créativité, initiative, autonomie et sens de l'organisation
- Capacité de gérer plusieurs dossiers simultanément, de prioriser et de respecter les échéances
- Motivée, débrouillarde, flexible et capable de s'adapter rapidement à de nouvelles situations
- Apte à favoriser le partage d'informations et d'expériences, bonne vulgarisatrice
- Capacité à travailler en équipe, à rassembler les gens autour d'un projet collectif

## **AGENT, AGENTE DE LIAISON**

### **Employeur**

#### **Le Regroupement des cuisines collectives du Québec**

Le Regroupement des cuisines collectives du Québec (RCCQ) est un organisme provincial voué au développement et à la consolidation des cuisines collectives dans une perspective d'autonomie alimentaire. Le RCCQ est à la recherche d'un(e) agent(e) de liaison.

### **Description du poste**

Principales fonctions :

La personne choisie aura comme principal mandat d'accompagner les membres du RCCQ dans la mise en œuvre de projets d'actions concertées visant le développement de réseaux d'entraide et de partenariats dans deux régions ciblées : les Laurentides et Montréal. Elle aura à organiser et à soutenir la réalisation de stratégies favorisant l'appartenance, la solidarité et la participation des membres du Regroupement aux différentes activités. Elle développera des liens entre les différents acteurs concernés par l'autonomie alimentaire et assurera le suivi, l'évaluation et le soutien pour l'organisation d'activités répondant aux besoins identifiés avec les organismes membres et partenaires.

Rôle et responsabilités :

- Développer et organiser des activités de mobilisation et de communication favorisant le développement ou la consolidation de réseaux régionaux auprès des groupes de cuisines collectives dans les deux régions ciblées en collaboration avec la coordonnatrice du développement et de la mobilisation des régions
- Favoriser la concertation et la prise en charge du milieu par le milieu
- Assurer la recherche de documentation nécessaire pour le projet

- Faire progresser les actions en fonction des échéanciers et des objectifs opérationnels
- Planifier, organiser et animer les rencontres de travail liées aux activités relevant de sa responsabilité
- Participer à l'élaboration d'outils de sensibilisation, à la rédaction de documents d'information et de rapports en collaboration avec l'équipe de travail
- Promouvoir l'autonomie alimentaire et les valeurs du RCCQ
- Réaliser toute autre tâche connexe demandée par le coordonnateur général

## **Formation et exigences**

- Études de premier cycle universitaire dans un domaine lié au poste annoncé (exemples : communication, organisation communautaire, gestion de projet et autres)
- Connaissance du milieu communautaire
- Expérience en animation de groupe
- Très bonnes capacités d'analyse et de rédaction
- Connaissances en stratégies de mobilisation et de communication
- Aptitude à faire les liens et à gérer efficacement les priorités
- Excellente maîtrise du français oral et écrit et connaissance de base de l'anglais
- Bonne connaissance des outils informatiques et des nouveaux médias
- Capacité à évoluer dans un environnement complexe et à travailler en équipe
- Degré élevé d'autonomie et de sens des responsabilités
- Leadership, motivation, engagement et créativité
- Intérêt marqué pour la justice sociale et la solidarité



## **ANIMATEUR, ANIMATRICE**

### **Employeur**

#### **ENSEMBLE**

ENSEMBLE pour le respect de la diversité est un organisme socio-éducatif à but non lucratif qui œuvre dans l'éducation des jeunes à la différence. Sa mission est : agir avec les jeunes pour promouvoir le respect des différences et engager le dialogue afin de bâtir un environnement sans discrimination ni intimidation.

### **Description du poste**

Nous recherchons un ou une animateur/trice afin de mener le programme Primaire dans une dizaine d'écoles québécoises.

Description du poste et fonctions :

- Animer en tandem des ateliers interactifs dans les écoles secondaires ou divers milieux à Montréal et dans diverses villes du Québec
- Animer, en tandem, une série de trois ateliers sur l'intimidation auprès des élèves du primaire (4e à 6e année)
- Effectuer de la recherche documentaire et de terrain
- Gérer la logistique en lien avec les différents services de l'organisme
- Solliciter et vendre les services aux écoles primaires et secondaires
- Produire des documents pour le site Internet de l'organisme (photos, vidéos, textes)
- Collaborer à assurer la présence médiatique d'ENSEMBLE à la radio, télévision et presse écrite
- Collaborer aux divers projets d'ENSEMBLE

## Formation et exigences

- Baccalauréat ou diplôme universitaire en sciences humaines ou disciplines connexes
- Expérience d'animation d'ateliers et de groupes de discussion auprès des 9 à 14 ans
- Professionnalisme et souplesse quant aux horaires et à l'organisation du travail (horaires variables et disponibilité pour des séjours à l'extérieur de la ville de façon périodique)
- Excellente capacité de rédaction et facilité à effectuer de la recherche documentaire
- Connaissance des outils de statistique
- Engagement personnel envers la lutte à l'intimidation
- Bilinguisme français/anglais requis, parlé et écrit
- Aisance à s'exprimer dans les médias
- Déplacements constants d'une école à l'autre : permis de conduire obligatoire

## **ASSISTANT, ASSISTANTE DE RECHERCHE**

### **Employeur**

#### **Gilbrea Centre for Studies in Aging, Université McMaster**

La mission du centre Gilbrea est d'améliorer la qualité de vie des personnes âgées à travers la recherche, l'enseignement et la sensibilisation.

### **Description du poste**

L'assistant(e) de recherche fera partie d'une équipe de recherche dont l'étude porte sur les personnes qui sont à la fois vieillissantes et itinérantes. Cette problématique inclut les défis posés par le vieillissement et l'itinérance en termes de logement, de refuge, de soins de longue durée et de planification des sociétés vieillissantes.

Plus concrètement les tâches incluent, entre autres, de fixer et de mener des entretiens face à face de type qualitatif avec des femmes et des hommes âgés itinérants à Montréal, de s'assurer que les enregistrements électroniques des entretiens soient sauvegardés et transférer rapidement pour transcription, de vérifier les transcriptions, de faire le suivi de l'avancement des travaux et d'en faire rapport, de coder et d'analyser les entretiens.

## Formation et exigences

- Baccalauréat en sciences sociales (travail social, sociologie, sciences de l'éducation, etc.)
- Habiletés en résolution de problèmes et de gestion du temps
- Familier avec Microsoft Word (NVivo et Endnote constituent un atout)
- Bonnes habiletés en communication
- Connaissance des méthodes en recherche qualitative, incluant l'entretien et l'analyse des données
- Capacité à parler et lire couramment en français et en anglais, excellent écrit dans une ou l'autre langue
- Familiarité avec les enjeux du vieillissement ou de l'itinérance constitue un atout

## **CHARGÉ DE PROJET**

### **Employeur**

#### **Regroupement des organismes pour hommes de l'Île de Montréal**

Le ROHIM est un regroupement d'organismes qui viennent en aide aux hommes sur le territoire de l'Île de Montréal. Il a vu le jour officiellement en février 2006.

Le ROHIM souhaite pouvoir réunir le plus grand nombre possible d'organismes offrant des services spécifiques aux hommes sur l'Île de Montréal pour qu'ensemble, ces organismes puissent croître, avoir une voix commune dans la reconnaissance des besoins des hommes et continuent à aider les hommes dans le besoin.

### **Description du poste**

Sous la supervision du comité de coordination du Regroupement des organismes pour hommes de l'Île de Montréal (ROHIM), le chargé de projet assure la mise en œuvre du Plan d'action de l'action régionale montréalaise en Santé et Bien-être des hommes. Plus spécifiquement le chargé de projet :

- Coordonne les activités de transfert de connaissance prévues dans le plan d'action
- Supervise la diffusion du rapport et du répertoire sur les services aux hommes montréalais auprès des représentants des réseaux communautaires et institutionnels de Montréal
- Coordonne l'élaboration d'une stratégie de mobilisation des partenaires communautaires et institutionnels montréalais et supervise sa mise en œuvre
- Supervise l'élaboration d'une stratégie de représentation auprès des pouvoirs publics et travaille à sa mise en œuvre

- Assure une liaison constante et productive avec les membres du ROHIM et les différents partenaires et, tout particulièrement avec l'Agence de la Santé et des Services sociaux de Montréal

## **Formation et exigences**

- Expérience de deux années en coordination de projets
- Autonomie, capacité d'innovation, dynamisme et leadership
- Aptitude à travailler en collégialité et en partenariat
- Excellent sens de l'organisation
- Bonne connaissance des logiciels Word et Excel
- Partage les valeurs du ROHIM et sa vision
- Connaissance des milieux communautaires, du réseau des services sociaux et des réalités masculines est recherchée
- Connaissance des réalités montréalaises est un atout
- Habileté à utiliser les ressources de manière optimale
- Habileté à exprimer clairement des idées verbalement et par écrit
- Habileté à saisir des données importantes et à analyser de l'information complexe logiquement afin de déterminer les éléments importants d'une situation problématique
- Habileté à rechercher des solutions logiques et à prendre des décisions de qualité basées sur l'information disponible
- Habileté à recevoir et à donner la rétroaction/feedback de manière constructive, habileté à travailler en collaboration
- Habileté à impliquer les autres dans la résolution de problèmes
- Habileté à reconnaître quand un groupe requiert de la direction
- Habileté à travailler en collaboration et à interagir avec un groupe de travail efficacement et à le guider dans l'atteinte des objectifs fixés

## **CHARGÉ, CHARGÉE DE PROJET**

### **Employeur**

#### **Forum jeunesse Côte-Nord**

Le Forum jeunesse Côte-Nord a pour mission d'assurer démocratiquement la prise en charge, la promotion et la défense des intérêts des nord-côtiers de moins de 35 ans au plan local, régional et provincial en collaboration avec le milieu.

### **Description du poste**

Les partenaires d'une entente régionale, qui rassemble RAP Côte-Nord, Avenir d'enfants, la Conférence régionale des élus de la Côte-Nord et le Forum jeunesse Côte-Nord, souhaitent combler un poste de chargé(e) de projet en évaluation et accompagnement des milieux.

Son mandat principal sera de voir à la mise en œuvre des différentes évaluations de projets et d'accompagner les milieux et les promoteurs de ces projets dans le processus.

Le ou la chargé(e) de projet sera soutenu par un évaluateur sénior provenant du milieu universitaire ainsi que par un comité de partenaires interpellés par l'entente.

Responsabilités et tâches :

- Planifier et réaliser l'évaluation participative de projets des comités locaux et régionaux en persévérance scolaire, en petite enfance ainsi qu'en lien avec le Plan d'action régional en solidarité et inclusion sociale
- Coordonner et participer aux différentes étapes de la collecte de données
- Produire les analyses et la rédaction des rapports d'évaluation
- Assurer la liaison avec les différents milieux dans un objectif d'évaluation participative et de transfert de connaissance

## Formation et exigences

- Formation universitaire en évaluation de programme ou une formation pertinente dans le domaine des sciences sociales (sociologie, anthropologie, psychologie, éducation, etc.)
- Compétences dans le domaine de l'évaluation de programme
- Compétences en organisation, en communication et en animation
- Esprit d'analyse et de synthèse, sens de l'organisation et des priorités
- Autonomie, facilité d'adaptation et leadership
- Connaissance de la région de la Côte-Nord et de son développement régional (atout)
- Bonne qualité du français écrit et parlé
- Maîtrise des logiciels utiles à la fonction
- Capacité de se déplacer sur le territoire visé
- Expérience en coordination de projet de recherche ou d'évaluation (atout)
- Anglais parlé et écrit, un atout



## CHARGÉE DE PROJETS

### Employeur

#### La Fédération du Québec pour le planning des naissances

La FQPN est un regroupement féministe de défense de droits et d'éducation populaire en matière de santé reproductive et de sexualité. La FQPN regroupe plus de soixante-dix groupes locaux, régionaux et nationaux ainsi que des membres individuels. Depuis 40 ans, par l'information critique et l'éducation populaire, elle vise à favoriser le libre choix des femmes face à la maternité à partir de thèmes tels que notamment la contraception, l'avortement, les nouvelles technologies de la reproductive humaine, les services de planning des naissances, l'éducation sexuelle, et la justice sociale en matière de droits reproductifs.

### Description du poste

En étroite collaboration avec le comité qui encadre la démarche et l'équipe de travail, la chargée de projets voit à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet de co-construction de savoirs et de création d'outils pédagogiques, dans une perspective de justice reproductive, dans le domaine de la santé sexuelle, reproductive et maternelle.

Elle aura aussi à :

- Suivre l'évolution des enjeux en matière de santé et de justice reproductive au Québec et au Canada
- Établir un réseau de contacts avec le milieu communautaire et féministe
- Élaborer et rédiger divers outils d'information, d'éducation populaire et de mobilisation
- Organiser un événement, participatif et collaboratif, de création de contenus
- Participer à la réalisation du nouveau site Internet de l'organisme
- Participer aux actions collectives et à la vie associative de la FQPN, et toutes autres tâches connexes

## Formation et exigences

- Formation universitaire dans une discipline appropriée (anthropologie, études féministes, science politique, sociologie, sexologie, communication...) et/ou cumul d'expérience approprié acquis ici ou dans un autre pays
- Compréhension de l'analyse intersectionnelle et anti-oppression
- Féministe et intérêt démontré pour la santé sexuelle, reproductive et maternelle, et la justice sociale
- Connaissance du mouvement de la justice reproductive, du féminisme africain-américain
- Connaissance du mouvement des femmes québécois et de l'action communautaire (un atout)
- Compétences de travail avec les femmes dans leur diversité
- Bonne capacité de communication, de synthèse et de rédaction
- Grande polyvalence, capacité d'adaptation et autonomie
- Expérience en éducation populaire, en animation de groupe et en organisation d'événements
- Bilinguisme français/anglais (un atout)

## **CONSEILLER, CONSEILLÈRE EN SUIVI ET ÉVALUATION**

### **Employeur**

#### **Centre d'étude et de coopération internationale**

Le CECI est un organisme de coopération internationale qui combat la pauvreté et l'exclusion par des projets de développement durable en Afrique, en Asie et dans les Amériques, depuis 1958. La mission du CECI est de combattre la pauvreté et l'exclusion. À cette fin, le CECI renforce les capacités de développement économique des communautés défavorisées ; il appuie des initiatives d'égalité entre les femmes et les hommes, de lutte contre les violences, de sécurité alimentaire, de résilience et d'adaptation aux changements climatiques ; il mobilise des ressources et favorise l'échange de savoir-faire.

Le programme Uniterra, mis en œuvre par le CECI et l'EUMC depuis 2004, vous permet de vous engager durablement pour l'augmentation du pouvoir économique des femmes et des jeunes dans le monde.

### **Description du poste**

Au cours du programme Uniterra, une systématisation/capitalisation a été réalisée dans l'axe de l'économie sociale et du commerce équitable, ainsi que pour le projet Un Aguayo. Une évaluation qualitative a aussi été menée par une équipe technique, faisant ressortir de nombreuses leçons apprises et identifiant des histoires à succès.

Pour l'année de prolongation du programme, il est nécessaire de faire une évaluation quantitative et qualitative avec des indicateurs démontrant les résultats atteints après six ans d'opération. De plus, des expériences pilotes sont en cours avec de nouveaux partenaires du secteur public et privé afin de tirer des leçons de ces interactions ; l'objectif est d'atteindre des niveaux de couverture et d'impact significatifs. C'est dans ce contexte que l'appui d'une personne volontaire est requis afin de donner suite aux recommandations identifiées et d'appuyer la mise

en œuvre de l'évaluation pour s'assurer d'avoir des résultats d'ici la fin de l'intervention d'Uniterra. Les responsabilités du conseiller-ère en suivi et évaluation sont :

- Faire la collecte de données des expériences les plus significatives
- Faire un suivi des résultats les plus significatifs
- Encourager la collaboration et les synergies entre les partenaires du programme
- Contribuer à réviser, à modifier et/ou à améliorer le suivi du processus d'évaluation et appuyer l'élaboration de rapports
- Appuyer l'identification d'histoires à succès et de leçons apprises
- Assurer la participation et la représentation des femmes dans toutes les activités
- Préparer les rapports exigés par l'organisation partenaire et Uniterra

## **Formation et exigences**

- Diplôme universitaire en économie de gestion, en planification, en gestion, administration ou dans tout autre domaine pertinent
- Compétences en planification, suivi et évaluation des projets
- Capacité à appuyer un groupe de travail dans une réflexion continue
- Autonome, esprit d'équipe et très bon sens de l'organisation
- Capacité d'appui-conseil et formation
- Capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction
- Très bonne connaissance en Gestion Axée sur les Résultats (GAR)
- Fortes habiletés en diplomatie
- Connaissances de la politique d'Égalité entre les Femmes et les Hommes
- Très bon niveau en espagnol (INDISPENSABLE)
- Expérience en coopération internationale serait un atout

## **CONSEILLER, CONSEILLÈRE EN SUIVI ET ÉVALUATION**

### **Employeur**

#### **Intervenant(e) à la Maison des jeunes du Centre communautaire Val-Martin**

Le Centre communautaire Val-Martin (CCVM) est un organisme communautaire offrant des milieux de vie ainsi que différents services et activités aux jeunes et aux familles du quartier Chomedey à Laval. Nous travaillons avec et à partir des forces et des ressources des jeunes et de la communauté. Nous sommes actuellement à la recherche d'une personne pour pourvoir le poste d'intervenant(e) à la Maison de jeunes (MDJ). La MDJ du CCVM est un milieu de vie et d'implication pour les jeunes de 11-17 ans.

### **Description du poste**

- Soutenir, accompagner et mobiliser les jeunes autour d'enjeux les concernant (hyper sexualisation, consommation/dépendances, multiculturalisme, etc.)
- Développer des contenus et outils d'intervention/animation (individuel et de groupe) en lien avec les besoins et la réalité des jeunes du quartier
- Préparer et réaliser des projets porteurs, de concert avec les jeunes
- Participer et représenter la MDJ dans divers lieux de concertation ou d'intérêt pour l'organisme
- Appuyer l'équipe de la MDJ dans la mise en œuvre de son action et de sa pratique : mobilisation des connaissances, rétroaction sur les interventions et capacité adaptation en fonction de la réalité des jeunes du quartier, respect des valeurs et des pratiques en place

## Formation et exigences

- Formations universitaires appropriées
- Excellente connaissance des problématiques vécues par les jeunes en contexte de pauvreté et de multiculturalisme
- Excellente connaissance des divers outils et approches utilisés en intervention communautaire et facilité à communiquer ce savoir
- Rigueur, transparence, discernement et intégrité
- Maîtrise de la suite Office (Word, Excel, Internet)
- Disponibilité de soir et de fin de semaine (occasionnellement)

## **COORDONNATEUR, COORDONNATRICE DE RECHERCHE**

### **Employeur**

#### **Centre de recherche de l'Hôpital Charles LeMoine**

Le projet IMPACT (Innovative Models Promoting Access-to-Care Transformation) a pour objectifs de diminuer les besoins non comblés des patients des territoires choisis, l'utilisation de l'urgence et les hospitalisations évitables par l'amélioration de l'accès aux soins de santé pour les populations vulnérables du Québec, de l'Alberta et de l'Ontario, et de trois États australiens (Australie-Méridionale, Nouvelle-Galles-du-Sud, Victoria).

### **Description du poste**

Le/la coordonnateur(trice) de recherche a la responsabilité de différentes activités se déroulant sur les territoires désignés en Montérégie et liées au projet de recherche. Le/la coordonnateur(trice) de recherche aura comme rôles de faciliter le dialogue et de soutenir toutes les activités dans la région. Tâches principales :

- Soutenir les partenaires en établissant des liens et des relations de collaboration au sein du PLI et avec les autres PLI
- Établir des structures permanentes de communication pour faciliter le dialogue entre l'équipe de recherche et les patients, les décideurs/gestionnaires et les professionnels de la santé
- Déterminer les besoins relatifs à l'accès pour les populations vulnérables, identifier et documenter les innovations organisationnelles déjà existantes au sein du PLI (avec le soutien de l'équipe de recherche régionale)
- Relever les facteurs contextuels et systémiques pouvant influencer la mise en œuvre des innovations organisationnelles au sein du PLI
- Participer à l'organisation des forums délibératifs impliquant les membres de la communauté, des prestataires de soins de santé, des décideurs/gestionnaires ainsi que des représentants d'organismes communautaires pertinents dans le cadre des travaux. Les forums

permettront d'identifier des objectifs d'accès, des besoins non comblés et les principales barrières perçues d'accès aux soins pour les populations vulnérables dans le PLI

## **Formation et exigences**

- Détenir une maîtrise dans un domaine relié à la santé. Les disciplines incluent : l'administration de la santé, la santé publique, la sociologie médicale, les politiques de santé, la médecine ou autres formations pertinentes. Spécialisation en organisation des services de santé, un atout
- Posséder des aptitudes à travailler en équipe et à planifier des actions intersectorielles et interdisciplinaires
- Être capable d'interagir avec éthique et professionnalisme avec ses interlocuteurs, avoir un esprit d'initiative et un bon jugement
- Capacité à établir les priorités et d'accomplir le travail selon l'échéancier et détenir de bonnes habiletés de rédaction et de communication
- Posséder de l'expérience dans la rédaction d'articles scientifiques, de rapports de recherche ou de demandes de subvention, un atout
- Posséder une bonne connaissance de l'anglais et du français, parlé et écrit
- Connaître la suite Microsoft Office



## **DIRECTEUR, DIRECTRICE GÉNÉRALE**

### **Employeur**

#### **Cuisine collective Hochelaga-Maisonneuve**

Créée en 1986, la Cuisine collective Hochelaga-Maisonneuve est organisme à but non lucratif, qui poursuit des objectifs d'entraide économique et d'insertion sociale avec des familles à très faible revenu. La Cuisine collective Hochelaga-Maisonneuve comporte trois volets : les groupes de cuisine collective, le service traiteur ainsi qu'une résidence touristique pour voyageurs. Les deux derniers volets s'inscrivent comme entreprise en économie sociale, favorisant l'accès à l'employabilité en dispensant des formations d'aide-cuisinier et de préposé en hébergement touristique.

### **Description du poste**

Relevant du conseil d'administration, la personne assurant la direction générale de l'organisme aura comme principaux mandats :

- Planifier et coordonner l'ensemble des services offerts par la Cuisine collective Hochelaga-Maisonneuve
- Superviser une équipe composée de plus de quinze employés permanents, tant dans les domaines de l'administration, que de la production et de la maintenance des installations
- Organiser et prendre part aux rencontres du conseil d'administration
- Appliquer le suivi des décisions et des orientations du conseil d'administration
- Planifier et gérer les ressources matérielles et financières de l'organisme
- Initier et supporter le développement de projets structurants qui correspondent aux orientations de l'organisme
- Assurer le financement nécessaire aux projets initiés et supportés par les services de l'organisme

- Solliciter et entretenir des collaborations avec des partenaires socio-économiques de Montréal
- Représenter l'organisme sur les instances pertinentes (concertations, regroupements, conseil d'administration)
- Assurer une reddition de comptes adéquate, en fonction des exigences des bailleurs de fonds (dépôt de projets, plan d'action, rapports financiers, rapports d'activités)
- Contribuer au développement de la communauté, par la réflexion et l'analyse des situations, en collaboration avec les acteurs locaux
- Assurer l'exécution de toutes autres tâches qui relèvent de sa fonction

## **Formation et exigences**

- Leadership, communication, sens du travail d'équipe, entrepreneuriat, encadrement et développement, créativité et innovation, ligne de pensée avant-gardiste, intégrité, planification et organisation, sens de la communauté, gouvernance, tolérance à l'ambiguïté
- Diplôme universitaire de premier cycle en sciences sociales ou en gestion
- Expérience minimale de 5 ans dans un poste de gestion similaire (économie sociale et action communautaire)
- Bonne connaissance de la gestion de la formation, particulièrement en entreprise d'insertion sociale
- Habiletés démontrées en développement organisationnel
- Excellente maîtrise du français (parlé et écrit) et connaissance fonctionnelle de l'anglais parlé
- Connaissance des enjeux liés à la sécurité alimentaire
- Être en mesure d'apprécier la qualité du service traiteur
- Connaissance à la gestion d'un bâtiment, à des programmes de financement gouvernementaux et autres bailleurs de fonds, des atouts
- Connaissance de l'Est de Montréal et permis de conduire, des atouts

## **ENSEIGNANT, ENSEIGNANTE EN SOCIOLOGIE**

### **Employeur**

#### **Le Collège Montmorency**

Seul cégep public de Laval, le Collège Montmorency offre 5 programmes de formation préuniversitaire, 23 programmes de formation technique, dont 19 en Alternance travail-études. Il accueille plus de 7500 étudiants à l'enseignement régulier. Il est situé en face du métro Montmorency.

La Direction de la formation continue et des services aux entreprises du Collège Montmorency propose à une clientèle adulte une quinzaine de programmes menant à une attestation d'études collégiales (AEC), le programme de DEC en Soins infirmiers (180.B0), des perfectionnements pour personnes en emploi, des cours à la carte, un programme de francisation et un service de reconnaissance des acquis et des compétences (RAC). De plus, elle dessert bon nombre d'entreprises grâce à son service de formation sur mesure en entreprise.

### **Description du poste**

Le Collège Montmorency est à la recherche d'enseignantes et d'enseignants au département de Sociologie (387,00) pour d'éventuelles charges d'enseignement.

## Formation et exigences

Diplôme universitaire de deuxième cycle en sociologie.

Qualifications particulières :

- Le Collège Montmorency se démarque par son implication dans plusieurs projets internationaux et par ses efforts afin de promouvoir la diversité culturelle. Par conséquent, il considérera l'expérience professionnelle internationale et la maîtrise de langues étrangères comme des atouts
- Une expérience pertinente en milieu de travail ou en enseignement sera considérée comme un atout
- Maîtrise du français écrit (vérifié par test)

# **JOURNALISTE**

## **Employeur**

### **CBC/Radio-Canada**

À titre de chef de file de l'expression de la culture canadienne et de l'enrichissement de la vie démocratique du pays, nous devons afficher par tous les moyens la même diversité que le pays que nous servons, tant au sein de notre effectif qu'à l'antenne.

## **Description du poste**

À titre de journaliste, vous aurez, entre autres, à faire des recherches, rédiger des textes, traiter des images et du son, produire des contenus d'information rigoureux, vérifiés, dynamiques et captivants qui seront susceptibles d'être diffusés sur divers supports (radio, télévision, Internet, mobiles). De plus, vous devrez vous conformer aux Normes et pratiques journalistiques de la Société Radio-Canada.

## **Formation et exigences**

- Baccalauréat ou l'équivalent
- Excellente connaissance de l'actualité provenant de différentes sources
- Vaste culture générale
- Bon esprit d'analyse et de synthèse, curiosité, créativité et sens de l'initiative
- Excellente maîtrise du français, très bonne connaissance de l'anglais
- Maîtrise des techniques de rédaction, d'entrevue, de production radiophonique et télévisuelle
- Bonne connaissance de l'informatique et des médias sociaux
- Intérêt et aptitude à apprendre l'utilisation de nouveaux outils
- Capacité à travailler sous pression selon un échéancier serré

## **ORGANISATEUR, ORGANISATRICE**

### **Employeur**

#### **Le Front d'action populaire en réaménagement urbain**

Le Front d'action populaire en réaménagement urbain (FRAPRU), un regroupement national travaillant à l'amélioration des conditions de logement et de vie de la population à faible revenu, est à la recherche d'une personne pour se joindre à la permanence du regroupement.

### **Description du poste**

Avec les autres membres de l'équipe, la personne engagée devra :

- Soutenir la vie associative du regroupement et la mobilisation, notamment sur le plan de la logistique
- Soutenir le travail des groupes membres et alliés du FRAPRU (information, animation, formation, etc.)
- Organisera différentes actions menées par le regroupement (manifestations, occupations, assemblées, etc.)
- Veillera à la bonne santé de la vie associative de ce dernier (organisation d'assemblées générales, de congrès, etc.)
- Elle pourra aussi être appelée à effectuer des représentations politiques
- Participera, en tout temps, aux prises de décisions qui incombent à la permanence du FRAPRU

## Formation et exigences

- Expérience pertinente dans un organisme ou un regroupement d'organismes intervenant en défense des droits
- Capacité et expérience d'animation de rencontre ou d'évènement
- Capacité et expérience d'organisation logistique
- Intérêt à travailler dans le cadre du mandat du FRAPRU
- Connaissance des enjeux actuels en matière de logement et/ou de la lutte pour les droits sociaux
- Sens de l'initiative, du travail d'équipe et des responsabilités
- Connaissance pratique des logiciels de la suite MS Office et de File Maker Pro
- Bonne aptitude à la rédaction
- Bonne capacité à analyser et à communiquer l'information recueillie
- Des atouts :
  - Bilinguisme (à l'oral et à l'écrit)
  - Permis de conduire
  - Connaissance pratique de logiciels de mise en page (InDesign, Illustrator, Photoshop)
  - Connaissance pratique des réseaux sociaux (Facebook, Twitter)

## **ORGANISATEUR, ORGANISATRICE COMMUNAUTAIRE**

### **Employeur**

#### **CSSS du Cœur-de-l'Île**

En milieu hospitalier, en CLSC ou en centre d'hébergement, une carrière prometteuse vous attend au CSSS du Cœur-de-l'Île !

### **Description du poste**

Sous l'autorité de l'adjointe à la Direction des services multidisciplinaires, santé publique et services à la communauté (DSMSPSC), le titulaire du poste réalise les activités en organisation communautaires avec les organismes du milieu selon les besoins identifiés et fait le lien avec les équipes d'intervention au CSSS. L'intervention communautaire s'adresse à des collectivités. Elle s'appuie sur une connaissance globale des paramètres sociaux, culturels, économiques et démographiques d'une communauté. L'intervention communautaire fait une place prépondérante aux interventions qui portent sur les déterminants sociaux de la santé (inégalité des revenus, exclusion sociale, conditions de travail, éducation, etc.).

Affectation : connaissance et surveillance de la population, élaboration de portrait sociosanitaire et de santé, dossiers logement/aménagement et aînés.

### **Formation et exigences**

- Doit détenir un premier diplôme universitaire terminal en sciences humaines
- Expérience acquise dans les 5 dernières années en organisation communautaire
- Test écrit : analyse de cas



Habiletés, compétences ou caractéristiques :

- Expérience dans l'analyse de bases de données populationnelles (INSPQ-Infocentre, Statistiques Canada, Institut de la statistique du Québec, etc.) et la réalisation de portraits sociosanitaires
- Expérience dans l'utilisation du logiciel Excel
- Bonne connaissance du réseau de la santé et des services sociaux
- Connaissance des approches en organisation communautaire et des axes de l'offre de service
- Capacité de susciter, développer et maintenir des partenariats
- Autonomie, initiative, conceptualisation, travail d'équipe, gestion concomitante de plusieurs dossiers, tolérance à l'ambiguïté, créativité, engagement, flexibilité, rigueur

## **ORGANISATEUR, ORGANISATRICE COMMUNAUTAIRE**

### **Employeur**

#### **Clinique communautaire de Pointe St-Charles**

La Clinique communautaire de Pointe-Saint-Charles est un organisme de santé contrôlé par les citoyen-ne-s. Son objectif est d'organiser des services préventifs et curatifs et de regrouper les citoyen-ne-s autour des questions de santé afin d'améliorer les conditions de santé à court et à long terme.

### **Description du poste**

Sous la responsabilité de la coordination générale, et conformément aux priorités annuelles et à la planification stratégique triennale de la Clinique, la personne recherchée :

- Recueille et analyse l'information nécessaire à l'identification des enjeux socio- économiques et communautaires du quartier
- Analyse les problématiques, développe des stratégies et détermine des priorités pour l'amélioration des conditions de vie et de santé des citoyens et des citoyennes, la défense de leurs droits, la promotion de l'action communautaire et pour un développement urbain axé sur les besoins de la population du quartier
- Conçoit, réalise et réévalue des plans de travail et d'action pour la défense et la promotion des intérêts de la population du quartier, pour l'amélioration de leurs conditions de vie, de leurs droits et de leur santé
- Travaille en collaboration et en solidarité avec les groupes communautaires, les équipes de travail de la Clinique et les citoyens et citoyennes du quartier pour agir sur les déterminants de la santé
- Participe à la planification, réalisation et évaluation de la programmation des activités et des mandats de l'équipe de planification et de développement communautaire

## Formation et exigences

- Excellente connaissance des problématiques sociales reliées aux milieux populaires
- Leadership et habileté d'animation et d'intervention en petits et grands groupes
- Expérience en analyse de problèmes sociaux et en élaboration et réalisation de plan d'action
- Expérience en mobilisation et en organisation d'événements citoyens
- Excellente capacité de communication orale et écrite en français
- Grande compétence organisationnelle et grande capacité de travailler en équipe
- Bonne connaissance du milieu communautaire et de la mission CLSC
- Bonne connaissance de l'anglais parlé
- Diplôme universitaire en sciences sociales ou diplôme collégial avec expérience pertinente

## **ORGANISATEUR, ORGANISATRICE COMMUNAUTAIRE**

### **Employeur**

#### **Solidarité St-Henri**

Solidarité St-Henri (SSH) est un lieu de concertation locale, multi réseaux et multisectoriel, qui vise de meilleures conditions de vie pour la communauté de Saint-Henri. En lien avec les enjeux identifiés, SSH lutte contre la pauvreté, concerté ses membres, mobilise son milieu et soutient des actions collectives. Pour ce faire, SSH utilise une approche démocratique et inclusive, concertée et solidaire, critique et mobilisatrice visant le changement et la transformation sociale.

### **Description du poste**

Nous sommes actuellement à la recherche d'un-e organisateur-trice communautaire qui, sous la supervision de la coordinatrice et des membres de SSH, aura les mandats suivants :

- Animer des processus de concertation locale démocratiques et multi réseaux, dans le but d'agir collectivement pour lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale à St-Henri
- Mobiliser les membres et partenaires autour d'actions collectives
- Coordonner et soutenir la réalisation des plans d'action définis par les membres de l'organisme

### **Formation et exigences**

Nous cherchons un(e) collègue pour partager et appuyer notre démarche vers une plus grande justice sociale à St-Henri. Vous êtes une personne flexible, curieuse, dynamique et passionnée par le milieu communautaire. Vous accordez une grande importance aux processus démocratiques et vous avez une histoire d'implication professionnelle et/ou personnelle dans des mouvements sociaux.

Vous avez également envie de vous investir dans votre travail et d'intégrer une petite équipe de femmes passionnées, enthousiastes, généreuses et travaillantes.

- Expérience de travail d'au moins 2 ans en concertation
- Diplôme universitaire dans un domaine connexe ou expérience équivalente
- Excellente capacité d'animer des processus collectifs et démocratiques, de mobiliser divers acteurs (organismes, institutions, citoyen-ne-s, etc.)
- Capacité à travailler en équipe et de rassembler, démontrer un leadership mobilisateur
- Capacité d'analyse, de synthèse et de communication
- Grand sens de l'organisation, capacité à travailler sous pression et à gérer plusieurs dossiers en même temps
- Grands sens de la diplomatie et de la flexibilité
- Disponibilité à travailler les soirs et les fins de semaine occasionnellement
- Excellente capacité de rédaction et de communication en français (une autre langue est un atout)
- Atout : connaissance des dossiers gérés par SSH (persévérance scolaire et autres enjeux touchant les jeunes issus de milieux défavorisés ; enjeux liés à l'aménagement urbain et à l'autonomie alimentaire dans un quartier touché par la pauvreté) et du milieu communautaire du Sud-Ouest
- Atout : connaissance de base en graphisme et expérience dans la mise à jour de sites web
- Atout : expérience de travail avec le milieu scolaire

## **PROFESSEUR, PROFESSEURE EN SOCIOLOGIE**

### **Employeur**

#### **L'Université Laval**

Animée par un esprit d'innovation et la recherche de l'excellence, l'Université Laval a, au fil des ans, formé et diplômé près de 300 000 personnes qui, chacune à leur façon, ont participé au progrès de leur communauté et de la société.

### **Description du poste**

Le Département de sociologie annonce l'ouverture d'un poste de professeur régulier ou professeure régulière en sociologie. Le département recherche un professeur ou une professeure qui dispensera des enseignements et fera de la recherche sur les enjeux actuels du développement. Cette personne sera également appelée à contribuer aux enseignements généraux en sociologie aux trois cycles.

Le candidat retenu ou la candidate retenue sera intégré ou intégrée à l'Université Laval comme professeur ou professeure sur un poste régulier à compter de la date de son engagement.

### **Formation et exigences**

- Doctorat complété en sociologie ou dans une discipline pertinente
- Capacité à enseigner en sociologie
- Capacité à encadrer des étudiants en recherche sociologique
- Qualité du dossier de publications et de réalisations en recherche sur les enjeux actuels du développement
- Expérience d'enseignement universitaire souhaitable
- Capacité à enseigner en français

## **SPÉCIALISTE EN ÉTUDE DE MARCHÉ**

### **Employeur**

#### **Econoler**

Econoler est une firme de consultants de renommée internationale qui œuvre depuis 35 ans dans la conception, la mise en œuvre, l'évaluation, le financement de programmes et de projets d'efficacité énergétique et d'énergies renouvelables. L'équipe Évaluation d'Econoler dirige des évaluations de programmes d'efficacité énergétique et de conservation de l'énergie pour les services publics. Les mandats comprennent des analyses d'impacts énergétiques, des évaluations de processus des programmes et de leur impact dans le marché, ainsi que des analyses de coûts-bénéfices. De plus, l'équipe utilise son expertise pour entreprendre d'autres projets pertinents tels que de la planification stratégique et des études de marché.

### **Description du poste**

À titre de spécialiste en études de marché, vous contribuerez à l'évaluation de programmes d'efficacité énergétique offerts par les organismes gouvernementaux et utilités publiques à travers le pays. Ce poste offre la possibilité d'appliquer des méthodes de recherche, de collecte de données et d'analyse variées pour répondre aux questions des clients sur la prise de décision des consommateurs, la consommation d'énergie, l'impact du programme et les opportunités d'économies d'énergie. Avec l'équipe d'évaluation de programmes, vous effectuerez des recherches approfondies et rédigerez des rapports de haute qualité. Les constats et recommandations que nous développons pour les clients sont basés sur l'intégration de données secondaires et primaires, d'utilisation réelle de l'énergie et de connaissances en ingénierie. Fonctions propres au poste :

- Prendre connaissance de l'offre de services et des objectifs de recherche du client
- Développer des méthodes de recherche et d'analyse basées sur les meilleures pratiques de l'industrie

- Finaliser le plan de recherche et le plan de travail incluant les échéanciers
- Faire de la recherche sur des études antérieures et les données secondaires disponibles
- Établir les plans d'échantillonnage et préparer les échantillons
- Concevoir les outils de collecte de données
- Collaborer avec les ingénieurs responsables des analyses d'impact pour la préparation des questions et algorithmes nécessaires aux calculs des économies d'énergie générées par les programmes
- Superviser les firmes réalisant les sondages
- Superviser ou participer au codage des réponses de sondages, à l'extrapolation des données et à la préparation des bannières
- Préparer les tableaux et graphiques pour présenter les résultats
- Rédiger des rapports décrivant les méthodes d'analyse et les résultats
- Formuler des recommandations basées à la fois sur des données d'études qualitatives, d'études quantitatives, de données secondaires et des résultats des ingénieurs responsables des analyses d'impact
- Contribuer à la gestion de la qualité des livrables en exécutant des contrôles qualité

## Formation et exigences

- Baccalauréat dans un domaine pertinent, la maîtrise est un atout
- Au moins trois (3) ans d'expérience professionnelle en études de marché
- Maîtrise de l'anglais et du français, excellente compétence rédactionnelle
- Excellent esprit d'analyse, souci constant du détail, autonomie
- Expérience dans l'analyse de données qualitatives et quantitatives
- Compréhension de concepts fondamentaux de la statistique
- Connaissance d'outils statistiques (SPSS etc.), analyse de données (Excel)
- Désir d'apprendre sur l'efficacité énergétique et acquérir expertise dans le domaine de l'évaluation



# SPÉCIALISTE EN MILIEU SOCIAL

## Employeur

### Golder

Golder est une organisation mondiale, propriété de ses employés, qui offre des services en construction, conception et consultation dans les domaines spécialisés des sciences de la Terre, de l'environnement et de l'énergie caractérisés par l'excellence technique, des solutions novatrices et un service à la clientèle primé. Propriété de ses employés depuis sa fondation en 1960, Golder est présente dans 165 bureaux dans le monde, où 6 500 personnes partagent leur savoir technique approfondi, une pensée interdisciplinaire et la passion de contribuer au succès des clients.

## Description du poste

Vous serez appelé(e) à contribuer à des études environnementales et sociales, notamment dans le cadre de projets à l'international.

Un aperçu de votre rôle inclura :

- Effectuer des recherches documentaires et des collectes de données sur le terrain
- Contribuer à des consultations publiques
- Décrire le milieu social d'insertion des projets
- Contribuer à l'analyse des impacts sociaux des projets et à l'élaboration de mesures d'atténuation pertinentes
- Mener toute autre tâche connexe à la rédaction d'études environnementales et sociales
- Gérer ou coordonner des projets ou des composantes de projet, de l'étape de la planification à la facturation
- Participer à la préparation d'offres de services professionnels

## Formation et exigences

- Détenir un baccalauréat en sciences sociales (anthropologie, sociologie, économie, géographie humaine, etc.) ou l'équivalent
- Détenir une maîtrise (un atout)
- Posséder de 5 à 10 ans d'expérience pertinente, dont du travail de terrain à l'international
- Maîtriser les langues française et anglaise, tant à l'oral qu'à l'écrit, avec une excellente capacité de rédaction
- Être intéressé(e) et disponible pour des déplacements occasionnels de courte durée à l'étranger
- Connaître les réglementations environnementales canadiennes et québécoises (un atout)
- Connaître les normes environnementales et sociales du Groupe de la Banque mondiale (un atout)

UQAM | Services à la vie étudiante

Engagés à faire une différence



 @VieEtudiante

 VieEtudianteUQAM

 vieetudianteuqam