

PLAN DE COURS

Département de sociologie
Université du Québec à Montréal

Sigle : SOC-8712 groupe 40

Titre : Sociologie du travail

Session : Automne 2017 (Jeudi 14 h-17 h00)

Enseignant : Sid Ahmed SOUSSI
Téléphone : (514) 987-3000 poste 8419
Bureau : A-5320
Courriel : soussi.sid@uqam.ca

AVIS À TOUTES LES ÉTUDIANTES ET TOUS LES ÉTUDIANTS

Les étudiants (es) doivent se procurer leur adresse normalisée de l'UQAM.

Étapes à suivre :

1. Aller au <http://www.info-courrier.uqam.ca>
2. Sélectionner « Code d'accès »;
3. Vous trouverez votre NIP sur votre relevé facture ou votre bulletin d'inscription;
4. Vous pouvez consulter vos messages directement à l'adresse suivante :
<http://www.courrier.uqam.ca>

REMISE DES TRAVAUX

Au moment de la remise des travaux, les étudiants (es) désireux de les récupérer sont priés d'y joindre une **enveloppe suffisamment affranchie** afin qu'ils leur soient retournés par la poste. **Vous devez conserver une copie de vos travaux** avant de les déposer dans la chute située en face du local A-5070 du Pavillon Hubert-Aquin.

SOCIOLOGIE DU TRAVAIL SOC-8712

Professeur : Sid Ahmed SOUSSI
Bureau: A-5320
Téléphone : 514 987-3000 poste 8419
Courriel : soussi.sid@uqam.ca

Consultation : sur rendez-vous

DESCRIPTION DU COURS

« Regards croisés sur le travail à l'épreuve des paradigmes sociologiques. Analyse des formes sociales-historiques du travail et de ses transformations contemporaines. Évolution des modes d'organisation et des espaces du travail dans le contexte de la division internationale du travail. Impacts sur l'emploi, la conflictualité collective, le rapport salarial et les identités professionnelles. » (Libellé UQAM).

LA SOCIOLOGIE DU TRAVAIL ET SES OBJETS

Le travail constitue une catégorie centrale de la réflexion sociologique. Il ne l'a pas toujours été. L'histoire du travail et l'histoire de la pensée du travail ne se confondent pas. Et pour cause. Il a fallu attendre les années 1950, à la faveur du « désenchantement » (Weber) produit par le travail industriel et ses « cadences infernales » (Friedman) sans cesse accélérées depuis les débuts de la Révolution industrielle, pour voir se développer un corpus d'études *sur* le travail, dont la rigueur et la richesse donneront naissance à la sociologie du travail. Confortée, depuis, dans son identité disciplinaire, la sociologie du travail n'a eu de cesse de se réapproprier la pensée du travail, non seulement dans son « essence anthropologique » (Méda), mais également son « historicité sociale » (Touraine). Cette dualité est au cœur de la sociologie du travail et de ses objets. S'étant imposée comme un relais naturel avec les travaux des fondateurs de la sociologie (Marx, Wéber, Durkheim), elle réinterroge le travail dans ses figures sociales les plus prégnantes : cristallisation des modes de production, vecteur des mécanismes de contrôle et de pouvoir à l'œuvre en société, marqueur social et référentiel identitaire, catalyseur ou inhibiteur de l'action collective, ou encore reflet de « l'individuation » (Gorz) des sociétés contemporaines, cet autre paradoxe d'une mondialisation objet de toutes les ambivalences, mais dont l'enjeu le plus central demeure toujours le travail et le contrôle de ses espaces par les organisations.

OBJECTIFS DU COURS

Ce séminaire de sociologie du travail conjugue deux démarches analytiques distinctes : la sociologie « générale » du travail et la sociologie « spécialisée » du travail. Dans le premier cas,

l'étude du travail se donne un objectif plus global : rendre compte de manière systématique et critique de l'ensemble des rapports sociaux à travers lesquels le travail est *institué et reproduit* dans chaque type de société. Cette démarche implique une analyse qui va au-delà du cadre historique des sociétés modernes-industrielles-capitalistes. Elle participe d'une théorie de la genèse historique du travail, qui comprend les sociétés traditionnelles et les sociétés primitives. L'autre démarche, plus restrictive, mais sur laquelle se focalisera la plus grande partie de ce séminaire, appréhende le travail comme phénomène propre aux sociétés modernes (depuis le 18^e siècle) et accorde une attention soutenue non seulement au *travail salarié*, mais également aux autres figures de la division sociale du travail. C'est à partir de ces fondements que ce séminaire traitera des transformations contemporaines du travail et des formes d'organisation qui le caractérisent.

Objectifs spécifiques

Ce cours se propose d'initier les étudiants(e) s aux deux démarches définies ci-dessus et de les amener à :

- se sensibiliser aux transformations les plus significatives survenues dans la sphère du travail au cours du 20^e siècle, et ce aux niveaux 1) des rapports sociaux globaux constitutifs de la société industrielle capitaliste et de la société salariale post-industrielle; 2) des diverses formes de la division sociale du travail; 3) des transformations les plus récentes de l'univers du travail et des organisations, sur les plans socio-économique, culturel et idéologique;
- comprendre la portée et les limites des principaux modèles théoriques à l'œuvre en sociologie du travail et en sociologie des organisations, au regard des transformations contemporaines du travail et de son organisation.

Ces objectifs sont traités dans le cadre de cinq grands blocs, correspondant aux quatre principales dimensions du travail dans l'analyse sociologique du travail et à une dimension conclusive consacrée aux retombées de la division internationale du travail contemporaine :

1. *Le travail et ses espaces*

Modes d'organisation du travail et évolution, qualification et identités, intégration des tâches, reprofessorisation, cloisonnement intercatégoriel, mutations technologiques nouveaux rapports sociaux de production.

2. *Les organisations et le travail ré-institué*

Les organisations du capitalisme, l'analyse tri-sectorielle et ses limites, les structures des organisations et leurs évolutions, régulations internes et stratégies de gestion, l'organisation comme système social (fonctionnalisme, écoles sociotechnique et néo-sociotechnique, écoles de Chicago, des RH et théories contemporaines), domination, pouvoir et nouveaux modèles d'entreprises, externalisation transnationale et financiarisation.

3. *L'emploi et les nouvelles figures de la stratification sociale*

Compétences (qualification, polyvalence et « flexibilité »), individualisation du rapport salarial, reconfiguration sociale (nouvelles normes de stratification sociale), les relations de services (hypertrophies conjoncturelles et tendances lourdes), l'économie sociale et l'économie de solidarité (fonctions économiques et politiques, structures, utopie alternative).

4. Les régulations du travail : caducité des régulations traditionnelles et nouvelles régulations de contrôle

Modes de représentation et d'action collectives, syndicalismes contemporains et rapport travail/État/capital, du « conflit industriel » au « conflit du travail », relations du travail et (dé) régulation, la question de l'individualisation du rapport salarial.

Ces quatre grandes dimensions du travail sont abordées de façon concomitante et traverseront toute la session pour expliciter l'évolution en phase qui les caractérise. Le 5^e bloc, à vocation analytique, conclura sur les mutations contemporaines du travail et les grands enjeux sociaux qui les accompagnent à partir des retombées de la division internationale du travail à l'œuvre dans le contexte de la « mondialisation de l'économie » et de la « globalisation des marchés ».

5. La division internationale du travail : une forme nouvelle de la division sociale du travail?

Les caractéristiques de la division internationale du travail à l'œuvre dans les sociétés contemporaines; leurs retombées sur : le travail et ses espaces, les organisations, l'emploi, les régulations; la mondialisation et ses avatars : les mythes de la « globalisation des marchés » face à la prégnance des nouveaux mécanismes de régulation des espaces nationaux et régionaux.

Démarche analytique du séminaire

Chaque séance abordera une thématique spécifique du travail sous les trois niveaux d'analyse complémentaires (micro, méso et macro sociologiques) suivants :

- le travail en tant qu'activité humaine (essence anthropologique et construction sociale) : modes d'organisation du travail; tâches, contenu du travail et qualifications; rapports sociaux de production et identités au travail;
- le travail dans les espaces organisationnels : dans les organisations privées surtout, mais aussi dans les organisations publiques, de l'économie sociale et de l'économie solidaire (au regard de leurs importances relatives);
- le travail et son rapport aux autres sphères sociétales : identités sociales et professionnelles, statuts sociaux et emplois, mécanismes de régulations et formes institutionnelles du rapport travail/État/capital.

Chacun de ces niveaux d'analyse sera développé en conjuguant deux phases explicatives : une phase descriptive et une phase analytique du travail comme phénomène social, économique et culturel.

FORMULES PÉDAGOGIQUES

Ce séminaire mobilise les outils pédagogiques suivants :

- Exposé magistral du professeur
- Lecture de textes (obligatoires et ceux proposés en cours de session);
- Présentations et animation individuelles de débats par les étudiants(e) s dans la dernière partie de la session

- ❑ Participation aux discussions (autour des exposés magistraux, textes et présentations)
- ❑ Possibilité de conférenciers

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Contribution de l'étudiant(e)

La contribution de l'étudiant(e) exige une charge de travail comprenant les éléments suivants :

- Animation de débat en séminaire (autour des textes)
- Présentation orale du projet d'essai
- Synthèse critique d'ouvrage
- Production d'un essai

Mode d'évaluation

Outils d'évaluation	Pondération	Échéance
1. Commentaire de texte	15 %	à fixer
2. Communication au colloque du séminaire : présentation du travail final	15 %	Séance 14
3. Synthèse d'ouvrage	30 %	séance 9
4. Essai	40 %	séance 15

Indications sur les travaux et critères d'évaluation

L'objectif de ces travaux est d'amener l'étudiant(e) à entreprendre une réflexion critique autour d'une dimension spécifique du travail. Ces travaux constituent des compléments convergents, mais distincts de cette réflexion.

1) *Commentaire de texte en séminaire*

Analyse et commentaires d'un texte — tiré du recueil du séminaire ou proposé par l'étudiant(e) — choisi avec l'accord du professeur et animation de débat en séminaire à partir de questions préalablement préparées et en relation avec la thématique de la séance. Cette présentation orale ne doit pas excéder 20 minutes.

Critères d'évaluation : *qualité de la synthèse (capacité à rendre sommairement compte du contenu), clarté et cohérence des explications, pertinence des commentaires et de l'argumentaire mobilisé, pertinence des questions préparées au regard des enjeux soulevés.*

2) *Projet d'essai en séminaire (ou en « colloque »)*

Ce projet, remis sous forme de texte et à présenter oralement, doit rendre compte de l'état d'avancement de l'essai en exposant l'objet d'étude, une revue bibliographique préliminaire, les éléments d'un cadre théorique, éventuellement les rudiments d'un modèle d'analyse original et les perspectives de recherche. Les exposés seront concentrés dans les dernières séances du séminaire. Leur calendrier dépendra du nombre d'étudiants(e) s. Une formule « communication » pourrait être retenue si ce nombre permet l'organisation d'un

colloque en fin de séminaire. Le contenu des exposés peut varier selon la formule retenue en début de session : séance de séminaire ou colloque.

Les textes (ou autres supports écrits) de ces présentations devront être remis aux autres étudiants(e) s et au professeur avec un délai minimal de trois jours avant la date d'exposé.

3) Synthèse d'ouvrage

Il s'agit d'une recension critique détaillée d'un ouvrage choisi par l'étudiant(e), avec l'accord du professeur. La pertinence de cet ouvrage repose sur les éléments suivants :

- ancrage dans une thématique du séminaire et/ou d'une dimension spécifique du travail ou du syndicalisme;
- lien manifeste avec l'objet d'étude de l'essai où il doit occuper une place de référence dans la revue bibliographique et/ou dans le cadre théorique (il ne s'agit aucunement de « copier-coller » cette synthèse dans l'essai!);
- représentatif d'une théorie, d'une école ou d'un courant de pensée significatifs (à un ou plusieurs titres) des travaux récents menés en sociologie du travail ou en sociologie des organisations.

Le texte de cette synthèse doit être rendu en 3 000 mots approximativement. Des détails complémentaires seront donnés en cours quant à sa structure et à son contenu.

4) Essai

Il s'agit d'un texte d'environ 5 000 mots rendant compte d'une recherche documentaire et d'une analyse critique reliée à une des thématiques du cours et choisie avec l'accord préalable du professeur. Ce travail doit vous permettre d'approfondir vos connaissances sur un de ces sujets à partir d'une problématique originale. Cet essai exposera clairement l'objet d'étude, ses pertinences sociale et scientifique, la problématique construite pour le traiter, un cadre théorique fondé sur une revue bibliographique critique ainsi qu'une analyse originale démontrant votre propre contribution au débat sociologique sur le phénomène traité. Cet essai doit s'appuyer sur approximativement une dizaine de références bibliographiques comprenant au moins cinq articles scientifiques.

L'évaluation de cet essai tiendra compte des aspects suivants :

- *la rigueur de l'analyse (clarté et cohérence des explications, capacité à mobiliser certains concepts sociologiques comme outils d'analyse);*
- *la qualité de la synthèse, c'est-à-dire la capacité à résumer et à ordonner de manière cohérente les principales caractéristiques du phénomène étudié en en distinguant clairement les volets descriptif et analytique;*
- *la pertinence des références bibliographiques;*
- *la qualité de la présentation : équilibre méthodologique (organisation du contenu), respect des procédures habituelles attachées aux publications scientifiques (plan de l'exposé, emploi des citations et références, bibliographie, etc.);*
- *la qualité de l'écrit.*

Barème de notation

Les notes des travaux sont calculées en pourcentage sur la base des proportions indiquées dans le mode d'évaluation. La conversion des notes finales chiffres/lettres est effectuée sur la base du barème en vigueur au département de sociologie de l'UQAM :

<http://www.socio.uqam.ca/default.aspx?pId=197>

Communication des résultats

Les résultats des évaluations seront accessibles dès la fin de la correction des travaux dans le site intranet du cours. Ils pourront également faire l'objet d'une rencontre individuelle avec le professeur pour les étudiants(e) s qui le souhaiteraient afin de bénéficier de commentaires plus détaillés.

MATÉRIEL OBLIGATOIRE

- Recueil des textes du séminaire SOC-8712
- Documents insérés dans le site du cours
- Documents expédiés par le professeur via le courriel collectif du groupe (consulter régulièrement votre messagerie : <http://www.info-courrier.uqam.ca>)

ENGAGEMENT ET RESPONSABILITÉS

La participation

L'organisation de ce cours a été conçue pour faire de la participation active des étudiants (es) un élément d'apprentissage indispensable. Au-delà de leur contenu, les exposés magistraux du professeur n'ont d'efficacité qu'au regard de cette participation et des ateliers de discussions.

Le respect des échéances

Les dates de remise des travaux doivent être scrupuleusement respectées pour le bon déroulement du séminaire et la nécessaire équité collective.

Le plagiat

Plagier, c'est s'attribuer la propriété d'idées ou de données, de texte(s) ou de portion(s) de texte(s) produits par autrui : il s'agit d'un vol caractérisé. La traduction partielle ou totale de textes d'autrui constitue également une forme de plagiat si les sources ne sont pas explicitement indiquées. Le recours à des emprunts d'idées ou de citations est légitime et même souhaitable, mais toujours en exposant clairement la nature par des guillemets et/ou des textes mis en retrait et en indiquant expressément les références bibliographiques de leurs supports de publication (auteur, titre, pages et autres précisions d'usage).

Les étudiants(e) s sont vivement invités à consulter la *Charte des droits et responsabilités des étudiantes et des étudiants* :

http://www.instances.uqam.ca/politiques/charte_des_droits.htm

THÉMATIQUES DU SÉMINAIRE

Introduction. La division sociale du travail comme catégorie d'analyse

- Formes sociohistoriques du travail
- Modes de production et division sociale du travail (DST)
- Du travail comme catégorie anthropologique et de la DST comme catégorie sociologique
- « Division sociale du travail » (Marx) et « division du travail social » (Durkheim)

Lectures

T#1 Méda, Dominique. 1998. *Le travail. Une valeur en voie de disparition*. Paris, Flammarion, 362 p., pp. 61-91 et 318-322. ISBN 2-08-081400-1. (Chap.3. *L'invention du travail*)

T#2 Weber, Max. 1969. *L'éthique protestante et l'esprit du capitalisme*. Paris, Plon, 341 p., pp. 203-253. ISBN 2-259-00025-8. (*Ascétisme et esprit capitaliste*)

Bloc I. Le travail et ses espaces

- Modes d'organisation du travail et leur évolution (taylorisme, fordisme, nouvelles formes d'organisation du travail et nouveaux modèles d'entreprise)
- Intégration des tâches, reprofessionnalisation, cloisonnement intercatégoriel,
- Mutations technologiques nouveaux rapports sociaux de production et identités.
- Qualification compétences : de la polyvalence comme réalité de l'organisation et de l'employabilité comme discours de l'entreprise
- Les théories émergentes de la « nouvelle sociologie du travail » : portée et limites

Lectures

T#5 Castel, Robert. 1995. *Les métamorphoses de la question sociale*, Paris, Gallimard, 813 p., pp. 517-620 et 225-254. ISBN 2-07-040994-5 (Chap.7. *La société salariale*)

T#13 Dujarier, Marie-Anne. 2006. *L'idéal au travail*. Paris, PUF, 240 p., pp. 187-218. ISBN 2-13-055267-6.

Bloc II. Les organisations et le travail ré-institué

- Les structures et les fonctions des organisations du capitalisme et leurs évolutions
- L'analyse tri-sectorielle et ses limites
- Rationalisations organisationnelles et logiques du pouvoir dans les nouveaux modèles d'entreprise
- L'organisation comme système social (fonctionnalisme, écoles sociotechnique et néo-sociotechnique, écoles de Chicago et des relations humaines, théories contemporaines)
- Rapports de domination et identités dans les organisations
- Externalisation transnationale et financiarisation des entreprises : le travail ré-institué?
- Les théories des organisations : de la perspective praxéologique à la perspective analytique

Lectures

T#9 Desmarez, Pierre. 1986. *La sociologie industrielle aux États-Unis*. Paris, Armand Colin, 199 p., pp. 31-58. ISBN 2-200-31226-1. (Chap.2. *Le fait fondateur*).

T#10 Desmarez, Pierre. 1986. *La sociologie industrielle aux États-Unis*. Paris, Armand Colin, 199 p., pp. 59-71. ISBN 2-200-31226-1. (Chap.3. *Le groupe de Harvard, le taylorisme et la psychologie industrielle*).

T#19 Lallement, Michel. 2007. *Le travail. Une sociologie contemporaine*, Paris, Gallimard. 676 p., p. 272-302. ISBN 978-2-07-034075-0

Bloc III. L'emploi et les nouvelles figures de la stratification sociale

- Qualification et compétences, polyvalence, flexibilité : des réalités discursives?
- Rapports sociaux collectifs et nouvelles figures du rapport salarial
- Reconfiguration sociale (nouvelles normes de stratification sociale)
- Les relations de services : hypertrophie conjoncturelle ou tendance lourde?
- L'économie sociale, l'économie de solidarité et leurs projets alternatifs : les contraintes socioéconomiques et l'affranchissement du « lest identitaire »
- La sociologie de l'emploi et le courant de la « relation de service » : un décentrement théorique?

Lectures

T#8 Soussi, Sid Ahmed. 2006. « Travail et identités : la portée de l'impératif technologique. Une étude de cas », *Relations Industrielles*, vol. 61, n°1., pp. 146-172. ISSN 0034-379X.

T#7 Lallement, Michel. 2007. *Le travail. Une sociologie contemporaine*, Paris, Gallimard. 676 p., pp. 107-148 et 602-605. ISBN 978-2-07-034075-0 (Chap.4. *Des qualifications aux compétences*).

T#11 Osty, Florence. 2006. « Sociologie des profession et des métiers » in Alter, Norbert, *Sociologie du monde du travail*. Paris, PUF, 356 p., pp. 61-79. ISBN 2-13-055793-7.

Bloc IV. Les régulations du travail : caducité des régulations traditionnelles et nouvelles régulations de contrôle

- Modes de représentation et d'action collectives,
- Les transformations du « conflit industriel » et les nouvelles figures du « conflit du travail »,
- Syndicalismes et rapport travail/État/capital,
- Relations du travail et (dé) régulation : la question de l'individualisation du rapport salarial
- Théories du syndicalisme et écoles de la régulation : repenser l'action collective hors des mouvements sociaux?

Lectures

T#15 Soussi, Sid Ahmed. 2014. « Le syndicalisme international face aux mutations du travail ». Dans *Travail et société — Presses de l'Université du Québec*, p. 547-577. Diane-Gabrielle Tremblay, Marco Alberio. Québec, Canada : Presses Universitaires du Québec. ISBN : 978-2-7605-4070-5

T#16 Groux, Guy. 2005. « Du conflit du travail aux conflits de sociétés » in Denis, Jean-Michel, *Le conflit en grève?* Paris, La Dispute/SNÉDIT. 359 p., pp. 23-44. ISBN 2-84302-114-1.

T#18 Soussi, Sid Ahmed. 2013. « Le syndicalisme international face aux mutations du travail : les limites de la régulation sociale privée ». Dans *Pour une nouvelle*

mondialisation : le défi d'innover, p. 45- 64. Presses de l'université du Québec. Coll. « Innovation sociale ». Québec : Klein, Juan-Luis; Roy, Matthieu. ISBN 978-2-7605-3622-7

T#19 Soussi, Sid Ahmed. 2015. « L'action internationale des organisations syndicales québécoises ». *Revue Interventions économiques. Papers in Political Economy*, no 52. En ligne. <<http://interventionseconomiques.revues.org/2498>>. Consulté le 3 mars 2015.

Bloc V. La division internationale du travail : une forme nouvelle de la division sociale du travail?

- Les nouvelles formes de la division internationale du travail à l'œuvre dans les sociétés contemporaines
- Leurs retombées sur :
 - le travail et les organisations,
 - le rapport salarié et l'emploi,
 - le rapport travail/État/capital et les nouveaux mécanismes de régulation du travail

Lectures

T#6 Boltanski, Luc et Chiapello, Eve. 2005. *Le nouvel esprit du capitalisme*. Paris, Gallimard, 843 p., pp. 291-343 et 705-723. ISBN 2-07-074995-9. (*Chap.4. La déconstruction du monde du travail*).

T#12 Alter, Norbert. 2006. « La théorie de la régulation sociale » in Alter, Norbert, *Sociologie du monde du travail*. Paris, PUF, 356 p., pp. 119-135. ISBN 2-13-055793-7.

T#17 Soussi, Sid Ahmed. 2013. « Les flux du travail migrant temporaire et la précarisation de l'emploi : une nouvelle figure de la division internationale du travail ». *Revue multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail*, vol. 8, no 2, p. 145-170.

Conclusion

- La mondialisation et ses avatars : les mythes de la « globalisation des marchés » face à la prégnance des nouveaux mécanismes de régulation des espaces nationaux et régionaux
- Éthos (Weber), éthique (Méda) et quête de sens (Gorz) : la question de la centralité du travail dans les sociétés contemporaines.

Lectures

T#3 Gorz, André. 2004. *Métamorphoses du travail*. Paris, Gallimard, 438 p., pp. 122-169 et 393-396. ISBN 2-07-031537-1. (*Chap.7-8. Quête du sens*).

T#4 Méda, Dominique. 1998. *Le travail. Une valeur en voie de disparition*. Paris, Flammarion, 362 p., pp. 292-310 et 354-358. ISBN 2-08-081400-1. (*Chap. 10. Désenchanter le travail*)

CALENDRIER DÉTAILLÉ DU COURS

SÉANCE # 1 (7 septembre)

Présentation du cours

- Organisation du séminaire
- Présentation du plan de cours

Introduction générale

- La sociologie du travail et la connaissance du social
- Les objets de la sociologie du travail
- La sociologie du travail et son rapport aux sciences administratives et aux théories des organisations : les perspectives analytique, praxéologique et normative.

Bibliographie de référence

SÉANCE # 2 (14 septembre)

1^{ère} partie : Les formes sociohistoriques du travail

Modes de production et division sociale du travail

- Origines et formes sociohistoriques du capitalisme
- Saliariat et capitalisme industriel
- Le travail dans la modernité

Les formes sociohistoriques du travail

- Le travail dans les sociétés pré-industrielles
- Travail dépendant, travail forcé, travail réglé
- Travail salarié et sociétés marchandes

2^{ème} partie : analyse théorique

Le travail comme catégorie anthropologique

- L'essence anthropologique du travail
- Le travail comme lien social

La Division sociale du travail comme catégorie sociologique

- Division sociale du travail et « division du travail social » (Durkheim)
- Travail et rapports sociaux de production

Atelier. Recension critique et plan de l'essai

Lectures obligatoires

T#1 Méda, Dominique. 1998. *Le travail. Une valeur en voie de disparition*. Paris, Flammarion, 362 p., pp. 61-91 et 318-322. ISBN 2-08-081400-1. (Chap.3. *L'invention du travail*)

T#2 Weber, Max. 1969. *L'éthique protestante et l'esprit du capitalisme*. Paris, Plon, 341 p., pp. 203-253. ISBN 2-259-00025-8. (*Ascétisme et esprit capitaliste*)

SÉANCE # 3 (21 septembre)

Bloc I. Le travail et ses espaces

- Modes d'organisation du travail et leur évolution (taylorisme, fordisme, nouvelles formes d'organisation du travail et nouveaux modèles d'entreprise)
- Le travail « en miettes »?

Bloc II. Les organisations et le travail ré-institué

- Le capitalisme industriel et ses organisations
- Les structures et les fonctions des organisations du capitalisme et leurs évolutions,
- Modes d'organisation du travail et « servicisation » de l'économie : l'analyse tri-sectorielle et ses limites

Lectures

T#5 Castel, Robert. 1995. *Les métamorphoses de la question sociale*, Paris, Gallimard, 813 p., pp. 517-620 et 225-254. ISBN 2-07-040994-5 (*Chap.7. La société salariale*)

T#3 Gorz, André. 2004. *Métamorphoses du travail*. Paris, Gallimard, 438 p., pp. 122-169 et 393-396. ISBN 2-07-031537-1. (*Chap.7-8. Quête du sens*).

SÉANCE # 4 (28 septembre) : conjointe UQAM/U-de-M 14 h-17 h

Travailleurs migrants temporaires : réalités, enjeux actuels et résistances

- Travail migrant et immigrant : nouveaux enjeux, nouveaux défis
- Présentation de Sid Ahmed Soussi et Yanick Noiseux autour des textes à lire
- Interventions d'acteurs (15 h-17 h) :
 - Noé Arteaga (ex-travailleur migrant temporaire, secteur maraîcher) : 15 mn
 - Viviana Médina (CTI) : 15 mn
 - Evelyn Calaguay (Pinay) : 15 mn

Lectures obligatoires

Noiseux, Y. 2012. « Mondialisation, travail atypique et précarisation : le travail migrant temporaire au Québec », *Recherches sociographiques*, pp. 389-414.

T#17 Soussi, Sid Ahmed. 2013. « Les flux du travail migrant temporaire et la précarisation de l'emploi : une nouvelle figure de la division internationale du travail ». *Revue multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail*, vol. 8, no 2, p. 145-170. ISSN 19 189 354

Malhaire, L. et **Y. Noiseux.** 2016. Organiser les travailleurs d'agences : Le cas de l'ATTAP, article présenté dans le cadre du colloque *Precarious Work : Domination and resistance in the US, China and the World*, 25p.

SÉANCE # 5 (5 octobre)

Organisations et Division du travail : le travail institué

- Les divisions organisationnelles du travail
- La division fonctionnelle du travail
- La division hiérarchique du travail

Le capitalisme post-industriel et les transformations du travail dans analyse sociologique

- L'organisation comme système social (fonctionnalisme, écoles sociotechnique et néo-sociotechnique, écoles de Chicago et des relations humaines, théories contemporaines),
- Les théories émergentes de la « nouvelle sociologie du travail » : portée et limites

Lectures obligatoires

T#10 Desmarez, Pierre. 1986. *La sociologie industrielle aux États-Unis*. Paris, Armand Colin, 199 p., pp. 59-71. ISBN 2-200-31226-1. (Chap.3. *Le groupe de Harvard, le taylorisme et la psychologie industrielle*).

T#6 Boltanski, Luc et Chiapello, Eve. 2005. *Le nouvel esprit du capitalisme*. Paris, Gallimard, 843 p., pp. 291-343 et 705-723. ISBN 2-07-074995-9. (Chap.4. *La déconstruction du monde du travail*).

SÉANCE # 6 (12 octobre)

Bloc II. Les organisations contemporaines et le travail ré-institué

- Changements technologiques et transformations du rapport salarial
- L'externalisation transnationale et ses retombées
- La financiarisation des entreprises et les nouveaux rapports de force dans les organisations

Bloc III. L'emploi et les nouvelles figures de la stratification sociale

- Qualification et compétences, polyvalence et flexibilité
- Rapports sociaux collectifs et nouvelles figures du rapport salarial
- Les théories des organisations : de la perspective praxéologique à la perspective analytique

Lectures

T#8 Soussi, Sid Ahmed. 2006. « Travail et identités : la portée de l'impératif technologique. Une étude de cas », *Relations Industrielles*, vol. 61, n°1, pp. 146-172. ISSN 0034-379X.

T#7 Lallement, Michel. 2007. *Le travail. Une sociologie contemporaine*, Paris, Gallimard. 676 p., pp. 107-148 et 602-605. ISBN 978-2-07-034075-0 (Chap.4. *Des qualifications aux compétences*).

SÉANCE # 7 (19 octobre) conjointe U-de-M/UQAM (16 h-19 h)

Travail précaire et Actions collectives : la campagne pour la HAUSSE DU SALAIRE MINIMUM au Québec et en Ontario

- *Mise en contexte : Yanick Noiseux et Sid Ahmed Soussi*
- *Table-ronde : autour de l'organisation de la lutte pour les 15 \$ (Mylène Fauvel, GIREPS).*
 - *Cheolki Yoon, CTI*
 - *Patrick Rondeau, FTQ*
 - *Dominique Daigneault (CCMM-CSN)*
 - *Association pour un Qc sans pauvreté*

Lectures obligatoires

À déterminer avec Mylène Fauvel. Consulter aussi :

<https://canadiandimension.com/magazine/issue/spring-2017>

SÉANCE 8 SEMAINE DE LECTURE (26 octobre)

SÉANCE # 9 (2 novembre) conjointe UQAM/U-de-M 14h-17h

L'ACTION SYNDICALE À L'ÈRE DE LA FLEXIBILITÉ : face aux défis du secteur privé et de l'emploi précaire systémique et multiforme

- Bref retour sur l'histoire du syndicalisme au Québec (et ses particularités)
- État des lieux : le syndicalisme au Québec en 2017
- La crise du syndicalisme : enjeux et défis actuels
- Conférenciers invités (à confirmer) :
 - David Bergeron Cyr (Couche-Tard);
 - Invité à déterminer (SQEES-Vieux-Port)
 - Morgane Parsons [IWW-Réclame ta paie];
 - Invité à déterminer [???

Lectures

- Noiseux, Yanick. 2012. « Syndicalisme et organisation des travailleurs atypiques », *Nouveaux cahiers du socialisme*, Éditions Écosociété, Montréal.
- Soussi, Sid Ahmed. 2012. « L'antisyndicalisme primaire de Couche-Tard ». *Relations* Décembre [761] : 4-5.
- Soussi, Sid Ahmed. 2011. « Les répercussions de la loi antisyndicale du Wisconsin ». *Le Devoir* 27 juillet, sect. A. <http://www.ledevoir.com/international/etats-unis/328206/les-repercussions-de-la-loi-antisyndicale-du-wisconsin>.

- Juravich, Tom. 2007. « Beating Global Capital : A Framework and Method for Union Strategic Corporate Research and Campaigns », dans *Global Unions : Challenging Transnational Capital Through Cross-Border Campaign* [dir. K. Brofenbrenner), Cornell University Press, Ithaca. Pp. 16-39. [Traduction en français par la CSN]

SÉANCE # 10 [9 novembre] : dépôt de la synthèse d'ouvrage

LA DIVISION SEXUELLE DU TRAVAIL

FEMMES, TRAVAIL ET ORGANISATIONS

Bloc II. Les organisations et le travail ré-institué : La division sexuelle du travail

- La séparation entre le travail marchand et le travail domestique
- Les formes de la « division sexuée » du travail : de la sphère domestique à la sphère économique

Lectures

T#11 Osty, Florence. 2006. « Sociologie des profession et des métiers » in Alter, Norbert, *Sociologie du monde du travail*. Paris, PUF, 356 p., pp. 61-79. ISBN 2-13-055793-7.

Txt en pdf : Glenn E.N., 2009. De la servitude au travail de service : les continuités historiques de la division raciale du travail reproductif payé. In Dorlin E. [dir.], *Sexe, race, classe. Pour une épistémologie de la domination*. Paris, PUF, p. 21-63.

Kergoat, Daniele. 2010. « Le rapport social de sexe : de la reproduction des rapports sociaux à leur subversion », in Bidet, Annie, *Les rapports sociaux de sexe*, Collection Actuel Marx, p.60-75.

Autres textes :

Gadrey, Nicole, *Travail et genre. Approches croisées*, Paris-Montréal, L'Harmattan. 261 p., p. 45-66. ISBN 2-7475-1001-8

Angeloff, Tania. 2006. « Monde du travail et sociologie du genre », in Alter, Norbert, *Sociologie du monde du travail*, Paris, PUF. 356, p. 282-299. ISBN 2-13-055793-7.

SÉANCE # 11 [16 novembre]

Bloc IV. Les régulations du travail : caducité des régulations traditionnelles et nouvelles régulations de contrôle

- Modes de représentation et d'action collectives,
- Les transformations du « conflit industriel » et les nouvelles figures du « conflit du travail »,
- Les relations du travail et [dé] régulation : la question de l'individualisation du rapport salarial

Travail et action collective

- Individualisation du rapport salarial et syndicalismes contemporains
- Transformations du travail et représentation collective : de la « crise » du syndicalisme

Lectures

T#14 Dahrendorf, Ralf. 1972. *Classes et conflits de classes dans la société industrielle*. Paris/LaHaye, Mouton Éditeur. 341 p., pp. 243-282. Library of Congress Catalog Card Number : 72-80009.

T#18 Soussi, Sid Ahmed. 2013. « Le syndicalisme international face aux mutations du travail : les limites de la régulation sociale privée ». Dans *Pour une nouvelle mondialisation : le défi d'innover*, p. 45- 64. Presses de l'université du Québec. Coll. « Innovation sociale ». Québec : Klein, Juan-Luis; Roy, Matthieu. ISBN 978-2-7605-3622-7

T#12 Alter, Norbert. 2006. « La théorie de la régulation sociale » in Alter, Norbert, *Sociologie du monde du travail*. Paris, PUF, 356 p., pp. 119-135. ISBN 2-13-055793-7.

SÉANCE # 12 [23 novembre]

Bloc IV. Les nouveaux enjeux de la régulation : l'action collective réinterrogée

- Syndicalismes et rapport travail/État/capital
- Les syndicalismes face aux mutations des relations du travail
 - Syndicalismes nationaux et division internationale du travail
 - Syndicalisme international ou internationalisme syndical?
 - Théories du syndicalisme et écoles de la régulation : repenser l'action collective hors des mouvements sociaux?

Bloc V. La division internationale du travail : une forme nouvelle de la division sociale du travail?

- Les nouvelles formes de la division internationale du travail à l'œuvre dans les sociétés contemporaines : introduction
- Le cas des flux du travail migrant temporaire

Lectures

Soussi, Sid Ahmed, et Jean-Michel Denis. 2015. « Syndicalisme et relations du travail face à l'incertain et à l'ébranlement des institutions régulatrices du travail ». *Revue multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail* 9 [1] : 1- 6. <http://www.remest.ca/>

T#20 Soussi, Sid Ahmed. 2015. « L'action internationale des organisations syndicales québécoises ». *Revue Interventions économiques. Papers in Political Economy*, no 52. En ligne. <<http://interventionseconomiques.revues.org/2498>>. Consulté le 3 mars 2015.

SÉANCE # 13 [30 novembre]

Bloc V. Les mutations de l'État et La division internationale du travail : une forme nouvelle de la division sociale du travail?

- Transformations de l'État et de l'action publique : Les retombées sur le travail et les organisations,
- Les impacts sur le rapport salarié et l'emploi,

- Les formes nouvelles de la DIT et ses impacts sur le rapport travail/État/capital
- DIT et nouveaux mécanismes transnationaux de régulation du travail

Lectures

Hassenteufel, P. [2008]. *Sociologie politique : l'action publique*. Paris : A. Colin.

SÉANCES 14 ET 15 : 14 DÉCEMBRE COLLOQUE INTERNATIONAL DU SÉMINAIRE [Salle C-2059 U-de-M]

Synthèse générale

- La crise du travail : mythes et réalités
- Repenser le travail et sa centralité du travail dans les sociétés contemporaines

Commentaires sur les travaux et le colloque

BIBLIOGRAPHIE SOC8712

- T#1** Méda, Dominique. 1998. *Le travail. Une valeur en voie de disparition*. Paris, Flammarion, 362 p., pp. 61-91 et 318-322. ISBN 2-08-081400-1. [Chap.3. *L'invention du travail*].
- T#2** Weber, Max. 1969. *L'éthique protestante et l'esprit du capitalisme*. Paris, Plon, 341 p., pp. 203-253. ISBN 2-259-00025-8. [Ascétisme et esprit capitaliste].
- T#3** Gorz, André. 2004. *Métamorphoses du travail*. Paris, Gallimard, 438 p., pp. 122-169 et 393-396. ISBN 2-07-031537-1. [Chap.7-8. *Quête du sens*].
- T#4** Méda, Dominique. 1998. *Le travail. Une valeur en voie de disparition*. Paris, Flammarion, 362 p., pp. 292-310 et 354-358. ISBN 2-08-081400-1. [Chap. 10. *Désenchanter le travail*]
- T#5** Castel, Robert. 1995. *Les métamorphoses de la question sociale*, Paris, Gallimard, 813 p., pp. 517-620 et 225-254. ISBN 2-07-040994-5 [Chap.7. *La société salariale*].
- T#6** Boltanski, Luc et Chiapello, Eve. 2005. *Le nouvel esprit du capitalisme*. Paris, Gallimard, 843 p., pp. 291-343 et 705-723. ISBN 2-07-074995-9. [Chap.4. *La déconstruction du monde du travail*].
- T#7** Lallement, Michel. 2007. *Le travail. Une sociologie contemporaine*, Paris, Gallimard. 676 p., pp. 107-148 et 602-605. ISBN 978-2-07-034075-0 [Chap.4. *Des qualifications aux compétences*].
- T#8** Soussi, Sid Ahmed. 2006. « Travail et identités : la portée de l'impératif technologique. Une étude de cas », *Relations Industrielles*, vol. 61, n°1., pp. 146-172. ISSN 0034-379X.
- T#9** Desmarez, Pierre. 1986. *La sociologie industrielle aux États-Unis*. Paris, Armand Colin, 199 p., pp. 31-58. ISBN 2-200-31226-1. [Chap.2. *Le fait fondateur*].
- T#10** Desmarez, Pierre. 1986. *La sociologie industrielle aux États-Unis*. Paris, Armand Colin, 199 p., pp. 59-71. ISBN 2-200-31226-1. [Chap.3. *Le groupe de Harvard, le taylorisme et la psychologie industrielle*].
- T#11** Osty, Florence. 2006. « Sociologie des professions et des métiers » in Alter, Norbert, *Sociologie du monde du travail*. Paris, PUF, 356 p., pp. 61-79. ISBN 2-13-055793-7.
- T#12** Alter, Norbert. 2006. « La théorie de la régulation sociale » in Alter, Norbert, *Sociologie du monde du travail*. Paris, PUF, 356 p., pp. 119-135. ISBN 2-13-055793-7.
- T#13** Dujarier, Marie-Anne. 2006. *L'idéal au travail*. Paris, PUF, 240 p., pp. 187-218. ISBN 2-13-055267-6.
- T#14** Dahrendorf, Ralf. 1972. *Classes et conflits de classes dans la société industrielle*. Paris/LaHaye, Mouton Éditeur. 341 p., pp. 243-282. Library of Congress Catalog Card Number : 72-80009.
- T#15** Soussi, Sid Ahmed. 2014. « Le syndicalisme international face aux mutations du travail ». Dans *Travail et société — Presses de l'Université du Québec*, p. 547-577. Diane-Gabrielle Tremblay, Marco Alberio. Québec, Canada : Presses Universitaires du Québec. ISBN : 978-2-7605-4070-5

- T#16** Groux, Guy. 2005. « Du conflit du travail aux conflits de sociétés » in Denis, Jean-Michel, *Le conflit en grève?* Paris, La Dispute/SNÉDIT. 359 p., pp. 23-44. ISBN 2-84302-114-1.
- T#17** Soussi, Sid Ahmed. 2013. « Les flux du travail migrant temporaire et la précarisation de l'emploi : une nouvelle figure de la division internationale du travail ». *Revue multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail*, vol. 8, no 2, p. 145-170. ISSN 19 189 354
- T#18** Soussi, Sid Ahmed. 2013. « Le syndicalisme international face aux mutations du travail : les limites de la régulation sociale privée ». Dans *Pour une nouvelle mondialisation : le défi d'innover*, p. 45- 64. Presses de l'université du Québec. Coll. « Innovation sociale ». Québec : Klein, Juan-Luis; Roy, Matthieu. ISBN 978-2-7605-3622-7
- T#19** Soussi, Sid Ahmed. 2015. « L'action internationale des organisations syndicales québécoises ». *Revue Interventions économiques. Papers in Political Economy*, no 52. En ligne. <<http://interventionseconomiques.revues.org/2498>>. Consulté le 3 mars 2015.

PLAGIAT

Règlement no 18 sur les infractions de nature académique

Tout acte de plagiat, fraude, copiage, tricherie ou falsification de document commis par une étudiante, un étudiant, de même que toute participation à ces actes ou tentative de les commettre, à l'occasion d'un examen ou d'un travail faisant l'objet d'une évaluation ou dans toute autre circonstance, constituent une infraction au sens de ce règlement.

La liste non limitative des infractions est définie comme suit :

- la substitution de personnes;
- l'utilisation totale ou partielle du texte d'autrui en le faisant passer pour sien ou sans indication de référence;
- la transmission d'un travail pour fins d'évaluation alors qu'il constitue essentiellement un travail qui a déjà été transmis pour fins d'évaluation académique à l'Université ou dans une autre institution d'enseignement, sauf avec l'accord préalable de l'enseignante, l'enseignant;
- l'obtention par vol, manœuvre ou corruption de questions ou de réponses d'examen ou de tout autre document ou matériel non autorisés, ou encore d'une évaluation non méritée;
- la possession ou l'utilisation, avant ou pendant un examen, de tout document non autorisé;
- l'utilisation pendant un examen de la copie d'examen d'une autre personne;
- l'obtention de toute aide non autorisée, qu'elle soit collective ou individuelle;
- la falsification d'un document, notamment d'un document transmis par l'Université ou d'un document de l'Université transmis ou non à une tierce personne, quelles que soient les circonstances;
- la falsification de données de recherche dans un travail, notamment une thèse, un mémoire, un mémoire-crédation, un rapport de stage ou un rapport de recherche;

Les sanctions liées à ces infractions sont précisées à l'article 3 du Règlement no 18.

Pour plus d'information sur les infractions académiques et comment les prévenir : www.integrite.uqam.ca